



Diamonds for Peace

#2 August 2019

The Journey

[Contents/目次]

| | |
|--------|---|
| p.1, 2 | Team Building Training in Weasua, Liberia リベリアでチームビルディング研修を実施 |
| p.3 | Activity Report of Awareness Raising 啓発活動報告 |
| p.4 | Future Plan, FAQ, Become a Supporter, Volunteer, Upcoming Event etc. 今後の計画、サポーター・法人会員募集、イベント案内等 |

Team Building Training Conducted in Weasua, Liberia

リベリアでチームビルディング研修を実施



Participants playing the trust fall game.
It's an exercise in which a person let him/her fall and the other catches him/her.

トラスト・フォール・ゲームに取り組む様子。
2人1組になり、前の人は背中から倒れ、後ろの人はそれを受け止めるゲーム。

About Weasua

Weasua is an old diamond mining community in Gbarpolu County of Liberia. It takes about 6 hours by 4WD from Monrovia, the capital city of Liberia. You can drive on the paved road for the first two hours and then have to go on the dirt road and small bridges. The great thing about Weasua is that the community is peaceful with very little crime. Local people are proud of their community and it's one of the main reasons they live there. But Weasua does need essential health and sanitary improvements. There is no public toilet in the community and residents do not have toilets in their homes and so personal waste pollutes the surrounding bush and rivers. It's not only dangerous but also degrading the environment.

Diamonds for Peace (DFP) visited Weasua several times before selecting it as a targeted community. We have talked to the miners, diggers, and the community leaders about DFP, its vision and mission, and what we are trying to do. We also assessed their willingness and motivation to run the activities. DFP selected Weasua because people in Weasua are capable of doing some things by themselves to improve their environment. For example, they built their community hall and community radio station, encouraged the telecom to have the tower, and actually transported the building materials for the tower by themselves. DFP did not see this kind of efforts in other shortlisted communities.

With DFP's encouragement, miners and diggers organized themselves respectively. The diggers' association is planning to be a member of the cooperative so that their voices can be heard.

Team Building Training

Working with other people in groups to achieve common goals is effective. It has lots of advantages because when people work together in a group it can be easier to overcome common challenges. The group can achieve many things and its individual members can also get benefits more than they could get if they were to work individually. However, there are challenges associated with working with others. Those who work together as teams need to understand those challenges and have the required skills that can help them work with others effectively; otherwise, it would be difficult, if not impossible for the team to achieve anything.

In our fair diamond project, the artisanal diamond miners and diggers will work together as a team. Therefore, the artisanal diamond miners in Weasua, the targeted community, have organized themselves in a cooperative while the artisanal

diamond diggers also organized themselves into a diggers' association. They organized themselves because they have realized that working individually has not helped them for many years in the past. They now believe in the power of team work and have decided to work together through a cooperative.

Why Team Building Training?

We designed the team building training based on the expressed needs by miners and diggers. When we assessed their needs, we found many of them complained that some people don't know how to work with others. People come from different backgrounds with different orientations and ideologies, so how do the individual members' ideas benefit the team if they are not coordinated well? Some people in teams can believe so much in themselves and think their ideas are the best, and if those ideas are not followed, they get angry and don't want to be a part of the group any more. Others think because they are the leaders, they should have absolute control over everything in the team; most times they consume what belong to the team including funds collected without accountability. Then the other members feel inferior and disenchanted and lose trust in the leaders. This way of running group activities is very common especially in rural areas in Liberia; as the result, many persons lose interests in working together with other people to achieve common goals and the groups collapse. Thus, it is very important for people with the desire of working together for common success to have the necessary skills that can help them run a successful team.

Program of the Training

- [1st day]
- Introduction incl. setting up the rules for the training
 - Get to know you game
 - Team games: Human knot, Trust falls, Charades
 - Evaluation Responses
- [2nd day]
- Small talk session
 - Follow the leader game
 - Truth circle with leaders
 - Truth circle with miners and diggers
 - The perfect square game
 - Action plan
 - Closing evaluation
 - Certificating and closing

The whole of the lessons in the training were presented through the playing of entertaining and education games. Throughout the training the participants didn't have to write anything, and this was a very good learning experience especially for

ウィズアについて

ウィズアはリベリア共和国バポル州にある古いダイヤモンド採掘村です。首都モンロビアから四駆で約6時間程度かかるところにあります。首都から最初の2時間は舗装された道を行きますが、その後は舗装されていない道を進んでいきます。ウィズアに行くためには、木で作られた粗末な橋をいくつも渡る必要があり、4月~9月の雨季は特に移動が困難です。ウィズアの素晴らしい点は、犯罪が少なく平和なこと。村人はその安全性に誇りを持っています。一方、ほとんどの家にはトイレがないため、人々は川や森で排泄し、衛生面・環境面での問題を引き起こしています。また、他の村と同様、大人の約半数は読み書きができません。

ダイヤモンド・フォー・ピース(DFP)は活動対象村を選定するにあたり、候補となる複数の村を数回訪問し、採掘者や村のリーダー達と話し合いを重ねてきました。候補村の中で、DFPのビジョン・ミッションを理解し、自助努力を行っているのがウィズアの人々でした。例えば、村の生活状況の改善のため、電話公社に電波塔を建てるよう説得したり、小さなラジオ局や公民館を自分達で建設するなど、実際に行動を起こすことができるのがウィズアの人々です。DFPの働きかけにより、ウィズアの採掘権保有者達は自らを組合として組織化し、活動を開始しました。

チームビルディング研修

DFPは、リベリアの手掘りダイヤモンド採掘者(採掘権所有者及び採掘労働者)を対象とする最初の研修であるチームビルディング研修の開発に取り組みました。先般、その研修が完成し2019年5月上旬、活動対象村であるウィズアで研修を実施しました。

なぜチームビルディング?

DFPでは2016年から2017年にかけて、リベリアにて手掘りダイヤモンド採掘の実態調査を行いました。その中で明らかになったことは、手掘りダイヤモンド採掘者達は個人で働くことの限界を感じており、組合として自分達を組織化し団体として活動したいということでした。同時に、「今まで個人個人で活動してきたので、どうすれば他の人達と一緒にうまく活動できるかわからない」という多くの声が上がっていました。自分の考えが絶対的に正しいと思いたくない人や、自分がリーダーなので他の人が言うことを聞くのは当たり前、皆が集めたお金をリーダーが無断で使ってしまう人がいるという点も、現地の人々から課題として挙がりました。

DFPはこれから手掘りダイヤモンド採掘者達の能力向上のための様々な研修を開発・実施し、組合活動を支援していきます。それらを行う上でまず必要と考えたのが、他の人々と協働するための基

礎づくりとなる研修です。私達が活動するリベリアにはいくつもの部族が存在し、異なる宗教を信仰していることもあります。学校に通った人であれば、一度も学校に通ったことのない人も大勢います。同じ村に住んでいても、考え方や習慣が全く異なるのです。そのような理由で第1弾の研修としてチームビルディング研修を開発・実施し、他の人々と協働するために必要なことを体験し考えてもらう運びとなりました。

研修プログラム

- [1日目]
- 初めに：研修の為のルールを設定する
 - お互いを知るためのゲーム
 - ヒューマンノット、トラストフォール、ジェスチャー当てゲーム
 - 振り返り

- [2日目]
- リーダーに従うゲーム
 - 真実の輪ゲーム(リーダー)
 - 真実の輪ゲーム(採掘者)
 - パーフェクトスクエアゲーム
 - 活動計画作成
 - 振り返り
 - 修了書授与

研修について

教育的意味のある楽しいゲームを通じて、チームビルディング研修は実施されました。研修中、参加者は何も書く必要がない為、特に読み書きができない参加者にとって、とても良い経験となりました。

講師は全てのゲームを明確に説明し、参加者は熱心に耳を傾け、盛り上がりながらゲームを行いました。各ゲームの終わりに、参加者が学んだことについて発表し議論を行いました。ヒューマンノットは、こんがらがった人の輪をきれいな輪に直すというゲームで、伝達することの重要性や意見をチームメンバーの間で議論することの大切さに焦点を置いています。このゲームはメンバーとしての共通の課題を乗り越えるための会話や議論の方法を学ぶのに役立ちます。そして、困難な状況を乗り越える為にチームメンバーがお互い助け合い、最終的に成功するまで何度も試し続けることが重要になります。

研修からの学び

手掘り採掘者達は組合として組織化されたばかりで、これから組合を民主的に運営する必要があります。組合活動における民主的な権利には、組合員の平等な参加による意思決定、組合活動から生み出される利益への平等なアクセス、意見を述べ聞いてもらう権利等があります。DFPが活動対象とするウィズアでは、これらのことが実現されていないという不満が研修前があがっていました。



Participants trying to resolve a human knot.

ヒューマンノットゲームに取り組む参加者

the illiterate ones (note: about half of the participants are illiterate). The facilitator explained each game clearly and the participants listened keenly; they played the games with great excitement. At the end of each game, there were sessions of discussion to find out what the participants have learned. One of the games that was played is the human knot game; the focus of this game is to stress the importance of communication and the need for sharing ideas amongst team members. This exercise helps team members learn how to communicate and share ideas to overcome their common challenges as a team. It also helps the participants to understand that in order to overcome challenging situations; the team members need to keep trying again and again until they are successful finally.

Benefits of the training

A cooperative needs to function democratically, and one of the main components of democracy is equal rights for all; this means equal participation in all cooperative activities including decision making, equal access to the benefits generated from the cooperative activities, the right to be heard especially when expressing dissatisfaction and the rights to have access to all information about the cooperative activities. With respect to Weasua, our targeted community, the miners and diggers had previously complained that they lacked these skills; therefore, they were glad to receive the team building training.

One of the exercises that interest the participants most is the "Truth Circle Game." In this exercise, the participants were divided into two groups, one group consisted of all the leaders from the cooperative, the diggers' association and the community that were in the training and the other group consisted of the ordinary members of the cooperative and the diggers' association. The leaders sat in a circle with their eyes blind folded while their members surrounded them and spoke out the bad things each leader had done or is doing in the community, but the leaders were not permitted to say anything at that moment. The exercise was a two-way street; after the members have expressed their grievances, they also sat in the circle with their eyes blind folded and the leaders presented their charges against the members in like manner.

The participants found the exercise very helpful for the growth of the cooperative, the diggers' association and the community because during the game, they were able to speak their hearts without fear and the leaders listened to them without trying to provide any justification until everyone had said what s/he wanted to say. Some leaders said that they were not aware of the complaints they just heard. At the end of the exercise, they all sat together and discussed the possible solutions to what they have each expressed in the exercise. The participants were happy to learn that when they all listen to each other and their problems are addressed.

Testimony

In the wrap up session, the facilitator asked the participants what they learned from this training. Their answers were the following:
 -"Communicate with one another"
 -"Togetherness (coming together)"
 -"Trust one another"
 -"To be a good listener"
 -"Love. If we love one another, we share info and work peacefully."
 -"Respect one another's view."
 -"Listen to one another and understand"
 -"This is the first workshop that has ever benefited this community to give the right info to the leaders and the community people to change our

ways."

-"Patient with the people you lead."

-"I have a freedom to speak out."

-"We can tell leaders what we are really thinking."

-"It's my first time to join a training like this. No writing but I received a good knowledge."

The facilitator went on "what are you going to do differently because of this training?" Participants answered:

-"I'll change my voting behavior. I won't put a person in power just because I like him/her or I know him/her. I'll vote for someone who has the ability to do the work."

-"As a member of the team, I won't wait for the leaders to come to me. I will give instructions to go on to work during their absence."

-"It's not what the community does for you but what you do for the community. I'll work to improve the community."

-"I'll come to a meeting whenever it's called. I didn't do so before."

Action Plans

The participants discussed about their action plans and came up with the following. Diamonds for Peace Liberia (DFPL) will monitor their progress.

[Miners]

- 1.To organize a workshop to train the members of the cooperative and other miners who didn't get the opportunity to participate in this training. We would appreciate if DFPL sponsors the training.
- 2.To continue the cooperative's farming project.
- 3.To undertake a joint mining project to raise funds to support our cooperative activities.

[Diggers]

- 1.To start a small business (soap production) for income generation.
- 2.To undertake a mining project for the diggers' association.
- 3.To start a small agriculture project.

[Community leaders]

- 1.To start to have regular leadership meeting
- 2.To have regular meeting with the community members
- 3.To come up with a by-laws for the community.

[Community members]

- 1.To call a mass community meeting to discuss the issues affecting the community and the way forward.
- 2.To come up with by-laws for the community
- 3.To have a water and sanitation project

Conclusion

The participants were fully involved with all the training activities; the training was full of life; everyone was willing to make contributions and was given a chance to express themselves. Participants said it's their first time participating in this kind of training whose lessons they really understood.

The days of working in isolation should be gone as teamwork provides the opportunity to groups of people to break barriers and achieve bigger goals. However, this training is just the beginning. The members and leaders of the cooperative need to remember that it is a process to make their cooperative work in a democratic and accountable way. When they have a hard time or a challenge, let us remind them of what they have learned in this training.

Note

Diamonds for Peace is planning to conduct this training in another community in Liberia. We will revise the training manual after that and publish it as creative commons document so that anyone who wants to conduct it can do so in his/her community.



Follow the Leader Game

リーダーに従うゲーム

「真実の輪」はこのような不満を話し合う場として最適なゲームです。1回目の真実の輪では、組合のリーダー達や村のリーダー達が目かくしをつけて円になり座り、その周りにリーダーではない人々が立ちました。このゲームは、立っている人は自由に問題や不満を話してよく、目かくしを着けている人々は何を言われても反論せず最後まできちんと聞くというのがルールです。

リーダーでない人々は、村で行われている悪行、あるリーダーのよくない行い等を指摘しました。ルール通りリーダー達は反論せずじっと聞いていました(リベリアでは珍しいことです)。2回目の真実の輪は役割を逆にし、リーダーでない一般の採掘者が目かくしを着け円になって座りました。今度はリーダー達が彼らに不満や問題を話す番です。リーダー達は、メンバーが話し合いに呼んでも来ないことなどを指摘し、目かくしをつけた人々は静かに聞いていました。

実はこのゲームの実施前、このゲームがケンカや言い争いに発展するかもしれないと、私達は危惧していました。しかし予想に反して彼らはこのゲームを楽しみ、お互い言いたいことを十分に言い、相手の言葉に耳を傾ける時間となりました。特に、リーダーでない参加者達は、このように意見を言える場がそれまで存在しなかったため、水を得た魚のように様々な発言をし、リーダー達は忍耐強く彼らの発言に耳を傾けていたのが印象的です。

もう1つの新たな発見は、「真実の輪」で述べられた諸問題を、リーダー達が初めてそれらが問題だと認識したことです。リーダーでない人達にとっての問題は、昔からこの地域で起こっているよくある問題でした。しかし、リーダー達はそれらを「問題だ」と認識していなかったのです。お互いに不満や問題を伝えた後、リーダーと採掘者達は拳が合った問題をどのように解決していくかを話し合いました。

研修の感想

研修最後の振り返りの時間に、参加者はチームとして自分達が機能していくために最も大切だと思うことを発表しました。発表されたのは、以下のような意見です。

- ・コミュニケーションをよく図ること
- ・連帯感
- ・お互いを信頼すること
- ・よい聞き手になり、相手を理解すること
- ・愛。お互いを愛すれば、情報を共有し平和的に活動する。
- ・人の意見を尊重すること。
- ・チームとして機能するには、忍耐が必要。

また、その他にも以下の感想が述べられました。
 ・この研修はこの村に恩恵をもたらした初めての研修だ。私達の今までのやり方を変えるための正しい情報を教えてくれた。
 ・私には発言の自由があることを初めて知った。
 ・リーダーに自分が本当に思っていることを言うてよいということを初めて知った。
 ・こんな研修は初めてだ。何も紙に書かなかったけれど、多くの学びを得た。

講師が「この研修を機に、あなたは自分のどんな行動を変えますか」と参加者に聞いたところ、様々な意見が表明されました。

・自分の投票行動を変える。今までは「候補者を知っている、好き」という理由で投票していた。これからは、業務を遂行する能力のある人に投票

する。

・チームの一員として、これからはリーダーが自分のところに来るのを待つのではなく、リーダーがいけない時に率先して他のメンバーに指示を出して仕事を進めるようにする。

・村が自分に何をしてくれるかではなく、自分が村に何をすることが大切。村を改善するために行動する。

・会議がある時には出席する。これまでは出席していなかった。

今後の計画

参加者は採掘権保有者、採掘労働者、村のリーダー、それ以外の村人に分かれ、各グループの今後の行動計画を議論し発表しました。DFPは彼らの計画も、今後モニタリングしていく予定です。

[採掘権保有者の計画]

1. 今日この研修に参加できなかった人達のために、自分達で研修を開催する。DFPが費用を出してくれたら嬉しい。
2. 組合の農業プロジェクトを進める。
3. 組合活動を推進するため、共同採掘プロジェクトを開始する。

[採掘労働者の計画]

1. 収入向上のための副業として石けん作りプロジェクトを開始する。
2. 採掘労働者グループによる共同採掘プロジェクトを開始する。
3. 小規模の農業プロジェクトを開始する。

[村のリーダーの計画]

1. 村のリーダー会議を定期的に開催する
2. 村人達と定例会を開催する。
3. 村のルールを策定する。

[上記以外の村人の計画]

1. 村会議の開催を要求し、村に関わる問題を議論し解決策を考える。
2. 村のルールを考える。
3. 安全な水と衛生プロジェクトを行う(現在この村には公共トイレがなく、ほとんどの人は川や森で排泄している)

おわりに

参加者は生き生きとした様子で研修に参加し、どのゲームも盛り上がりを見せました。参加者全員に発言する機会があり、誰もが自分の意見を発表することに喜びを感じている様子でした。多くの参加者から「研修で教えようとしていることの意味を、こんなにはっきりと理解できたのは初めてだ」との声が寄せられました。

このチームビルディング研修は彼らの組合活動の最初の一步であり、この研修を受けたからと言って今後の活動がうまく行くとは限りません。しかし、うまく行かない時に何をすべきかのヒントはこの研修の中にちりばめられています。この研修を機に、組合や村の人々が様々なことを話し合う機運が生まれ、民主的な組織運営について考えるきっかけになればと考えています。

DFPは本研修マニュアルをクリエイティブ・コモンズ・ライセンス*の下に公開し、希望者・団体が無償で利用できるようにします。本研修マニュアルにご興味がある方は、DFPウェブサイトをご覧ください。

*クリエイティブ・コモンズ・ライセンスとは、著作権者がその作品の利用条件を明示することで、著作権者の権利を守りながら、著作物の再利用を図るシステムのこと



Group Photo of the Participants

参加者集合写真



Chie delivers a lecture at Aoyama Gakuin University in Tokyo.

青山学院大学での講義の様子

Awareness Raising

Diamonds for Peace (DFP) has implemented various activities to raise the awareness of (potential) diamond consumers both in Japan and abroad. This is because we believe that a consumer is the most powerful actor in the supply chain to bring impactful change to the industry.

[Highlights in the last one year]

Delivering Lectures

We were fortunate to have many opportunities to deliver lectures at schools in Japan. Chie spoke to a team of students at Takasaki City University of Economics who would present about conflict diamonds at an inter-university competition, and students in classes of fashion at Aoyama Gakuin University about the concerns around diamonds and how DFP is trying to help solve them. She also made a speech for students at Tamagawa Gakuen High School on having a global career. Additionally, the intensive course in international development at the faculty of International Resource Sciences of Akita University used DFP's situation analysis report as a material to teach project cycle management (PCM). In this manner, students could learn PCM through a real case.

Events

We held our own events in June and December 2018 in Japan to report our progress and share future plans. We exhibited at Yokohama International Festival in October 2018 and Yokohama International Forum in February 2019. The Body Shop Japan provided DFP with volunteers for Yokohama International Festival. They gave hand massages to visitors for free in DFP's booth and DFP's staff explained the activities during the hand care.

Developing a Brochure

A team of pro bono developed a brochure in Japanese targeting consumers to change their behaviors when purchasing diamond jewelry. They started with a survey targeting consumers and jewelers, tested the draft at DFP's event and finalized it. The brochure includes the questions consumers can ask to a jeweler and the changes that fair diamonds will bring. This was implemented under "Probono Challenge Kanagawa" program hosted by Kanagawa Prefecture of Japan.

Restructuring the website in English

We had a series of consultations with a behavior change expert in U.K. We developed Personas, the ladder of engagement, new articles and rebuilt the website. Now our website is simple and easy to understand. We will post the new articles to keep you updated.

Participating in responsible jewelry conferences

Chie, DFP's founder, participated in Fair Luxury held in London, Chicago Responsible Jewelry Conference held in Chicago, and OECD responsible mineral supply chain forum in Paris. It was the first time for DFP to join such conferences. DFP met like-minded jewelers and organizations, got updated with the trends and latest information, and was able to show its presence. We can't wait to collaborate with others working towards the shared vision.

Translation of the film

A team of DFP volunteers translated the short documentary film "Voices from the Mine" that the University of Bath in U.K. released in 2018 into Japanese, and inserted the Japanese subtitle. This film focuses on the artisanal diamond mining in Sierra Leone and its consequences. The various actors on the supply chain express their own views.

It was a first experience for DFP to create Japanese subtitles. We had a hard time shortening the Japanese script under the certain number of characters, revised it again and again, arranged it, and finally released it in May 2019.

We are grateful to the University of Bath for giving us a permission to do so. We hope many Japanese will watch it and learn about what is going on in the diamond industry.

[On Going and the Plan]

Essay Contest on the Film

DFP is holding an essay contest on the film "Voices from the Mine" targeting those living in Japan. It has many categories such as junior high school students, high school students, university students, and adults so that everyone can apply. We are accepting the essays by 5th September. This contest is approved as TICAD7 Partner Project. (TICAD: Tokyo International Conference on African Development. TICAD will be held in Yokohama, Japan at the end of August 2019).

Public Screening Events

DFP is holding film screening events at various locations. We have completed the screening at Tokyo University of Foreign Studies, Tokyo Women's Medical University, Shirayuri University, and DFP's own screenings.

We are inviting teachers, groups and companies to hold a screening. DFP will provide the movie with Japanese subtitle and teaching materials for free. Please contact us if you are interested.

Developing a Brochure in English

We are developing a brochure in English targeting the consumers. It includes why responsible sourcing is important, questions the consumers should ask to jewelers to ensure they are buying responsibly sourced diamonds, and what DFP does. Thank you to those who cooperated with the testing. We will distribute the brochure at conferences in the U.S. and U.K. We are planning to list the names of jewelers who can answer questions in the brochure on DFP's website.



啓発活動

ダイヤモンド・フォー・ピース(DFP)は、ダイヤモンドの課題に関する消費者の意識の向上のため、様々な啓発活動に取り組んでいます。ダイヤモンドのサプライチェーン(原料の段階から製品が消費者に届くまでの全プロセスのつながり)上で最強なのは消費者であり、消費者の声は業界を変える大きな要素だと考えるからです。

[過去1年間の取組み]

講義・講演

高崎経済大学のゼミ生グループ、青山学院大学、東京女子医科大学、白百合女子大学の授業で、紛争の資金源をはじめとするダイヤモンドの諸問題についての講義を行いました。

また、玉川学園高等部ではグローバルキャリアに関する講演を行いました。

秋田大学では、昨年に引き続き国際資源学科の集中講義でDFPの実態調査結果を基に作成された教材が使用され、プロジェクト・サイクル・マネジメント(PCM)という手法を学習するのに役立てられました。

イベント

2018年は6月と12月に進捗報告や今後の計画を発表するための独自イベントを開催しました。2018年10月にはよこはま国際フェスタに出展し、ザ・ボディショップのスタッフ様のご協力によるハンドトリートメントを提供しながらダイヤモンドの話をする試みを行い、2019年2月にはよこはま国際フォーラムに出展・講演しました。

啓発リーフレット開発

2018年9月から半年間、神奈川県主催、サービスグラントが実施する『プロボノチャレンジKANAGAWA 2018』に参加しました。この取り組みを通じ、私たちはダイヤモンド消費者の行動変容を促す啓発チラシ作成をプロボノチームに依頼。プロボノチームは、類似資料の収集、関係者へのアンケート、イベントでのチラシ試作品テストなどを行い、消費者に手にとってもらえるデザインは何か、過剰でも過小でもない情報量、行動変容につながる「刺さる」メッセージの検討を重ねてきました。

完成したチラシはダイヤモンド採掘労働者家族の写真を表紙に、採掘に関わる問題を示し、最後にジュエリーショップで購買者のみなさんに質問してほしい3つのポイントを紹介しています。

英語ウェブサイトの再構築

英国の行動変容専門家とのコンサルテーションで得た知識を基に、ペルソナの設定やウェブサイト訪問者に辿って欲しい道筋の検討の下に再構築しました。リベリアで写真撮影を行い、現地の写真や新記事も追加しています。ぜひご覧ください。

欧米での国際会議への参加

欧米では、責任を持って調達した原料を用いたジュエリーの製造販売を推進するための会議が定期的に開催されています。2018年7月ロンドンで開催されたフェア・ラグジュアリー、10月にシカゴで開催されたレスポンシブル・ジュエリー・カンファレンスに参加しました。参加したことでDFPを知って頂き、同じ目標を持つ多くのジュエラーや活動家とつながることができました。今後のコラボレーションにつながりそうな話も進んでいます。

2019年4月にはOECDの「責任ある鉱物のサプライチェーンフォーラム」に参加し、OECDの鉱物デューデリジェンスへの理解を深め、海外の動向に触れてきました。

映画の字幕制作

バース大学(英国)が制作し2018年に公開したドキュメンタリー短編映画「Voices from the Mine (邦題:ダイヤモンドの来た道)」の日本語字幕制作に、DFPの翻訳ボランティアチームが2018年秋から取り組んできました。

この映画はシエラレオネ共和国における手掘りダイヤモンド採掘の実態を、採掘や販売に関わる関係者の声を通して描いた映画です。DFPにとっては、字幕を制作する初めての経験となりました。文字数制限の中でどのように意図を伝えるかを何度も推敲し、文字の配置等についても検討し、幾度かの修正を経て2019年5月に日本語字幕版を公開しました。

本映画の使用許可を下されたバース大学には心よりお礼を申し上げます。日本で一人でも多くの方がこの映画を鑑賞し、ダイヤモンド業界で起きている現実を知って頂ければと思います。

[現在進行中&今後の予定]

映画感想文コンクール

2019年9月5日〜10月31日、「ダイヤモンドの来た道〜シエラレオネ 採掘現場の声〜」映画感想文コンクールを開催しています。本コンクールは8月末に開催される第7回アフリカ開発会議(TICAD7)の横浜開催支援事業及びTICAD7パートナー事業に認定されています。生徒や学生部門だけでなく、大人部門や英語部門もありますので、奮ってご応募ください。

映画上映会

「ダイヤモンドの来た道」上映会を、6月25日にJICA地球ひろば、7月20日にJICA横浜、7月25日にあすぶらぎで開催しました。8月2日には恵比寿ソーシャル映画祭にて上映され、多くの方々にご参加頂きました。8月30日(金)には、映画上映の他、シエラレオネの停戦に関わった方や当団体による講演を含むTICAD7公式サイドイベントを開催します。ぜひご参加ください。

英語啓発リーフレット開発

英国の行動変容専門家やデザイナーとのコンサルテーションの下、消費者を対象とする英語の啓発リーフレット開発も行っています。表紙の選択、キャッチコピーの検討において、テストに参加してくださりコメントをくださった皆様、ありがとうございました。リーフレット第1弾を欧米のカンファレンスに持参し配布予定です。また、ウェブサイトでもリーフレットデータを公開予定です。

Photo (Left)

Event participants discuss about the brochure. リーフレットについて議論する様子

Self-Reliance Support in Liberia

The biggest challenge and the proposed solutions

The biggest challenge that miner and diggers are facing in Liberia including Weasua cooperative is that they depend on investors called "supporters." Supporters usually provide tools and food for the mining projects. In return, miners and diggers have to sell the diamonds they mined to their supporter even if the supporter has provided them with a very small amount by the low price the supporter asks. Because miners and diggers cannot get a fair income, they need to keep depending on supporters. There is only one miner in the Weasua cooperative who does not depend on the supporter. Breaking this cycle of dependency is the key for them to be self-reliant. Please visit DFP's website for the Theory of Change.

DFP's main proposed solutions are the following:

- Miners and diggers will learn efficient side businesses such as bee keeping to raise income in a short period of the time.
 - The cooperative will negotiate the price with the supporter instead of only one miner.
 - Miners and diggers will learn the basic valuation of diamonds.
 - Miners and diggers will learn how to find diamonds more efficiently.
 - Jewelers abroad may be able to support their mining projects in a fair manner.
 - The traceable supply chain will be established to export the diamonds mined by the cooperative.
- We believe that a combination of the above activities can break the cycle of dependency on supporters.

[The future plan]

Additional Team building training

Diamonds for Peace (DFP) will conduct a team building training in Smith Town, another diamond mining community in Liberia. Although



Photos from the Training/研修写真



Diggers discuss about their action plan. 計画を話し合う採掘労働者達

this community has some issues with their existing cooperative, diggers are motivated and have organized themselves into the diggers' association. We are hoping that the training will be the first step to understand one another and work together.

Coaching to the cooperative

DFP is providing the cooperative in Weasua with coaching on its daily activities. We focus on creating records such as writing the minutes of meeting, and keeping financial records, which will help to satisfy the criteria to get full-fledged cooperative status and be approved by Liberian government. Good financial management is the key for accountability and success of the cooperative. We will keep coaching until the cooperative can do this on their own successfully..

Developing/Implementing a series of training

DFP is planning to develop and conduct training as follows:

- Training on environmental protection, health & safety, and efficient mining.
- Training on profitable side businesses (bee keeping etc.)
- Training on leadership and management
- Training on human rights, mining rights and responsibility
- Training on basic diamond valuation

Other activities to be implemented

- Monitoring and Supervision
- CRAFT assessment
- Setting up the supply chain of responsibly mined diamonds

Most of the above training/activities are subject to funding. You can support DFP by becoming a member and make a difference through DFP! <https://eng.diamondsforpeace.org/supporter/>

自立支援活動

最大の課題とその解決法

採掘者たちが直面している最大の課題は「サポーター」と呼ばれる出資者に依存していることです。サポーターは、一般的に道具や労働者の食事を手当てします。その見返りとして、ダイヤモンドを発見したらサポーターに彼らの低い言い値で販売しなければならないのです。お金がない→サポーターに依存する→適正利益を生み出せない→サポーターに依存するという悪循環に陥っています。現在、組合員でサポーターに依存していないのは1人だけ。この依存を断ち切ることが彼らの自立を実現するために必要です。

DFPが考える解決法

DFPのセオリー・オブ・チェンジ（改善への道筋）はウェブサイトをご覧ください。DFPは主に以下の方法により、この課題を解決しようと考えています。

- 養蜂（はちみつ収穫）などの効率的な副業により、短期間で収入を向上させる。
- 個人がサポーターと交渉するのではなく、組合が団体交渉を行う。
- ダイヤモンドの基本的な価値を知るための方法を習得する。
- ダイヤモンドの効率的な見つけ方を習得する。
- 組合がダイヤモンドを輸出するための、追跡可能なサプライチェーンを構築する。

これらの活動を組み合わせることで、サポーター依存の悪循環を断ち切れると考えています。

[現在進行中&今後の予定]

追加チームビルディング研修

DFPはリベリアの活動対象村であるウィズア村のそばにあるスミス・タウンでも、2019年7月にチームビルディング研修を開催しました。この村は何年も前に採掘組合を設立しましたが、組織運営に課題を抱えています。村の関係者達が同研修を通して、改善のきっかけを見出して欲しいと願っています。

組合活動に対するコーチング

DFPはウィズアの採掘組合及びその一部分となる

Upcoming Event

Charity Jazz Live

チャリティ・ジャズ・ライブ

15th September 2019 (Sun)

17:00 - 19:00

at Ko-o-ri, Kagurazaka, Tokyo

会場：香音里（神楽坂）

Charge 3,000 yen

Music by Oguchi Rie Duo

一緒に口ずさめるような、
どなた様にも楽しんで頂ける曲を
ジャズにアレンジして演奏します。
DFPの活動・進捗についても
お話をさせて頂きます。



詳しくはこちら：

<http://diamondsforpeace.org/0915jazz/>

採掘労働者グループに対して、日々の活動を支援するコーチングを行っています。組合は、リベリア政府が定める基準を満たし正式な組合として認証される必要がありますが、まだその段階に至っていません。

現在DFPは記録作成を重点的に指導しています。これまで記録をつける習慣がなかった組合員達が、組合員名簿を作成し、会合の議事録を作成し、会費の集金記録をミスなく作成するのは容易ではありません。DFPの現地スタッフが定期的に対象村を訪問し、記録を確認し手本を見せ、活動進捗を確認・アドバイスしています。

研修開発・実施

DFPは以下のような研修を開発・実施しようと考えています。

- 効率的な副業研修（養蜂）
- 環境保護、健康と安全、効率的な採掘に関する研修
- リーダーシップ、組織運営
- 人権、採掘に関する権利と責任
- 基礎ダイヤモンド評価

他に必要な活動

- 活動モニタリング及び監督
- 正規市場に輸出するための自己評価(CRAFT)
- 責任を持って採掘されたダイヤモンドのサプライチェーン構築 など

DFPは寄付金・助成金により活動を実施しており、上に記載した活動は活動資金を得た後初めて実施できます。ご寄付やサポーター会員、法人会員も募集しておりますので、活動推進のためご支援をよろしくお願いいたします。

法人会員募集はこちら：

<http://diamondsforpeace.org/corporate-membership-jpn/>

FAQ

Q: How can I buy diamonds mined by a cooperative in Liberia when they are exported?

A: DFP is trying to set up the traceable supply chain so that a cooperative we are working with can export their diamonds through legal channels. DFP is planning to give the access to the diamonds in the early stage of export to DFP's corporate members who have registered with us in 2018-2019. You can be a corporate member today to accelerate our activities in Liberia! Please see below URL for details. <https://eng.diamondsforpeace.org/corporate-membership/>

Q: リベリアのダイヤを購入する方法は？

A: 現在DFPはリベリアでトレーサブルなダイヤモンドのサプライチェーンを構築するための準備を行っています。活動対象村の組合が採掘したダイヤモンドが国際市場に輸出される初期段階では、2018年～2019年に登録したDFP法人会員に購入権を付与する予定です。購入にご興味のある方は、法人会員に登録し活動をサポートして頂ければ幸いです。
<http://diamondsforpeace.org/corporate-membership-jpn/>

Project Donors

助成元のご紹介

- THE BODY SHOP NIPPON FUND
Development of the team building training
ザ・ボディショップニッポン基金
チームビルディング研修開発
- PANASONIC NPO Support Fund for Africa
Awareness raising activities in the U.S. and U.K.
パナソニックサポートファンドforアフリカ
欧米における広報啓発活動

- Japan International Cooperation System
Awareness raising activities in Japan incl.
essay contest
日本国際協力システム
映画感想文コンクールを含む
日本における広報啓発活動

紙面の都合上、案件名を短縮して掲載しています。

Become a Supporter

We need your support in order to implement the activities described in the plan. DFP has programs for individuals and corporate supporters.

The access to cooperative diamonds from Liberia in the early stage will be given to the corporate members who register with DFP in 2018-2019.

Individual Supporter

You can choose from the following categories.

- [Monthly Supporter]
- 0.5ct Supporter: USD5/month
- 1 ct Supporter: USD10/month
- 2 ct Supporter: USD20/month
- 3 ct Supporter: USD30/month
- [Annual Supporter]
- Silver Supporter: USD30/yr
- Gold Supporter: USD50/yr
- Platinum Supporter: USD100/yr
- Diamond Supporter: USD300/yr
- [One Time Supporter]
- USD10 -Your preferred amount



Corporate Membership

We have the following membership categories:

- 1) White Diamond Member (USD300/yr)
 - 2) Yellow Diamond Member (USD500/yr)
 - 3) Pink Diamond Member (USD1,000/yr)
 - 4) Blue Diamond Member (Your preferred amount more than USD1,000/yr)
- Please check out DFP's website for details.

サポーター募集

活動を支えてくださる個人サポーター及び法人会員を募集しています。この機会に私たちの仲間になりませんか？

リベリアの組合からのダイヤモンドが輸出される際、その初期段階における購入権利を2018年～2019年に登録した法人会員様に付与する予定です。

個人サポーター

以下のプランからお選び頂けます。

- 【マンスリーサポータープラン】
- ・0.5カラットサポーター：月額500円
- ・1カラットサポーター：月額1,000円
- ・2カラットサポーター：月額2,000円
- ・3カラットサポーター：月額3,000円
- 【年間サポータープラン】
- ・シルバーサポーター：年額3,000円
- ・ゴールドサポーター：年額5,000円
- ・プラチナサポーター：年額10,000円
- ・ダイヤモンドサポーター：年額30,000円
- 【ワンタイムサポータープラン】
- ・1回1,000円 ・任意の額

法人会員

以下の会費からお選び頂けます。

- 1) ホワイトダイヤモンド会員：年額3万円
 - 2) イエローダイヤモンド会員：年額5万円
 - 3) ピンクダイヤモンド会員：年額10万円
 - 4) ブルーダイヤモンド会員：年額10万円以上の任意の額
- 詳細はDFPウェブサイトをご覧ください。

Become a Volunteer

We consider volunteers as an important part of the organization. We welcome committed individuals over 20 years old with related experiences to maximize its social impact.

Some areas of volunteer:

- Fundraising
- Advocacy
- Publicity
- Graphic Design
- Proofreading
- Writing
- Website
- Making Documents

You can register through DFP's website:



Contact



Diamonds for Peace
1-2-1 Earth Plaza, Kosugaya, Sakae-ku
Yokohama City, Kanagawa, 247-0007 Japan

Diamonds for Peace Liberia
J.M. Kollie's Yard, 1st Avenue,
Mandingo Quarter, Kakata, Margibi County,
Liberia

Email: info@diamondsforpeace.org
Facebook: [diamondsforpeace](https://www.facebook.com/diamondsforpeace)

<https://eng.diamondsforpeace.org>

お問い合わせ



特定非営利活動法人
ダイヤモンド・フォー・ピース
247-0007神奈川県横浜市栄区小菅ヶ谷1-2-1
地球市民かながわプラザ
NPOなどのための事務室内

お問い合わせ先
メール info@diamondsforpeace.org
TEL 050-6863-3111
Facebook: [diamondsforpeace](https://www.facebook.com/diamondsforpeace)
Twitter: [diamonds4peace](https://twitter.com/diamonds4peace)

<http://diamondsforpeace.org>