



Diamonds for Peace

#9 August 2025

The Journey

Vision/めざす社会

The world in which diamonds are mined, cut and processed with humanitarian and environmental considerations.
ダイヤモンドが人道・環境配慮の上、採掘・カット・製造される社会をめざして活動しています。

PAMCOS Receives Full-fledged Cooperative Status

パンパヤ組合正式組合資格をついに取得



CDA's Registrar General inducts PAMCOS' board of directors into their respective offices

組合開発庁長官が組合役員を就任させる様子

Overview

The Pampaya Multipurpose Cooperative Society (PAMCOS) in Camp Alpha Town, Liberia, was organized by the Ministry of Mines and Energy (MME) and the Cooperative Development Agency (CDA) in 2019 under the World Bank Forest Sector Project. It is a cooperative of artisanal diamond workers and local farmers located in Camp Alpha Town, Tonglay Clan, Kongba District in Gbarpolu County, Liberia. Like many other artisanal diamond mining communities in Liberia, PAMCOS' members are caught in a poverty chain; no matter how much they work and recover diamonds their earnings are decreased because they have middlemen to whom they must sell their recovered diamonds under the understanding that the middlemen provide the money or equipment to run the miners' mining projects. PAMCOS' members believe that together they are stronger, and can break their dependence on the exploitative middlemen. So the members agreed to work together to address their common issues in order to improve their lives in 2019.

Although PAMCOS was started in 2019, they could not attain full-fledged cooperative status until now. The reason was partially due to the COVID-19 pandemic which negatively impacted the social and economic activities of the members and the entire Camp Alpha community. However, the members still believed that working together was crucial, so they resumed their activities in 2022 through the intervention of Diamonds for Peace (DFP) whose technical support has helped PAMCOS to obtain the necessary status.

The certification ceremony

On 7th June 2025, a team of CDA officials including the Registrar General (RG) gathered in Camp Alpha Town and conducted the certification ceremony. The ceremony was colorful and attended by the PAMCOS' membership, the Tonglay Clan Chief, the local community stakeholders including general town chief, women and youth leaders, and a host of community residents. Also present at the program was the Yusef Diamond Mining Company (YDMC) represented by its vice president. DFP was represented at the program by the Liberian coordinator. During the ceremony, a group of cultural dancers, and a dancing

mask performed to celebrate PAMCOS' acquisition of full-fledged cooperative status.

The certification ceremony was preceded by the official induction of the PAMCOS' elected board of directors into their respective offices by the CDA RG. The officials inducted were the chairperson, the co-chairperson, the general secretary, the financial secretary and the treasurer. These officials were democratically elected in January 2025 by PAMCOS' members under the CDA's supervision and DFP's monitoring. During the induction event, the elected board of directors swore under oath that they will discharge the functions of their respective offices to the best of their ability and that they will uphold, protect and defend the bylaws and constitution of the association to ensure that PAMCOS is successful.

CDA officially certifies PAMCOS

During the certification program, Madam Kandakai, RG of CDA, highlighted the role of the CDA which is to form, supervise and regulate the activities of all registered cooperative societies in Liberia. She stressed that the cooperative is a business and encouraged PAMCOS to get strongly involved in production and other business activities that will help improve the lives of its individual members and the community. She also noted how a cooperative has proven to be a catalyst for the creation of jobs and the eradication of poverty as well as assisting members to build resilience against vices that are affecting their development. As she continued to encourage the members about cooperative matters, Madam Kandakai informed the audience that cooperative activities are closely aligned with the national government's Sustainable Development Goals (SDGs) and the ARREST Agenda for Inclusive Development (AAID), which provides the opportunity for cooperative societies to play pivotal roles in key areas of government interventions.

Madam Kandakai also acknowledged the role of DFP and praised the staff's important efforts in making sure that PAMCOS achieved full-fledged cooperative status. She promised that the CDA's door will remain open to DFP for more (Cont'd to p.2)

はじめに

パンパヤ多目的組合 (PAMCOS) は、世界銀行の森林セクタープロジェクトのもと、2019年にリベリアの鉱山省 (MME) と組合開発庁 (CDA) の導きによって設立されました。PAMCOSは、リベリアのバボルコン郡トングレイ地区キャンプアルファ村にある、手掘りダイヤモンド採掘者と農民による組合です。リベリアの多くの手掘りダイヤモンド採掘村と同様、PAMCOSの組合員も貧困の連鎖に陥っています。採掘活動を賄うための資金や道具を投資家が(一部)提供するという条件の下、採掘したダイヤモンドを安価な言い値で投資家に販売しなければならず、いくら働いてもダイヤモンドを見つけても、十分な収入を得ることはできません。PAMCOS組合員達は、皆で団結すれば強くなり、搾取的な投資家への依存から脱却できると信じています。そこで、組合員達は2019年に自分達の生計向上のため、また、自分達に共通の問題に対処するために協力することに合意し、組合を設立しました。

PAMCOSは2019年に設立されましたが、これまで組合としての正式資格を獲得することはできませんでした。その理由の一つは、組合員達及びキャンプアルファ村全体の社会活動や経済活動に悪影響を及ぼした、コロナウイルス感染症流行による数々の制限でした。

授与式

2025年6月7日、組合開発庁長官を含むチームがキャンプアルファ村に集まり、授与式を実施しました。式は華やかで、PAMCOS組合員の他、トングレイ地区の長老、村長、女性リーダー、若者リーダーや多数の村人が出席しました。また、授与式には、ユースダイヤモンド採掘企業 (YDMC) 現地副代表が、DFPからはリベリアのコーディネーターが出席しました。式典は、PAMCOSが正式組合資格を取得したことを祝うため、村の舞踊団による踊りも披露されました。

式の冒頭で、PAMCOSの役員が組合開発庁長官の面前で宣誓し、各役職に正式に就任しました。就任した役員は、組合長、副組合長、書記、会計書記、および資金管理者です。これらの役員は、2025年1月組合開発庁の監督及びDFPのモニタリング下で組合員達によって民主的に選出されました。選出された役員は、それぞれの役職の職務を最善を尽くして遂行し、組合の定款と規則を遵守し、保護し、擁護し、組合の成功のため尽力することを誓いました。

組合開発庁がPAMCOSを正式に認定

授与式の中で、組合開発庁カンダカイ長官は、リベリアに登録されている全ての組合の設立、監督、規制を行う組合開発庁の役割を強調しました。長官は、組合は事業活

[Contents/目次]

- p.1 PAMCOS Receives Full-fledged Cooperative Status
パンパヤ組合正式組合資格をついに取得
- p.2 My Internship Experiences by Mikoto
リベリア出張から学んだこと (インターン渡辺)
- p.3 Farmer Field School on a Reclaimed Diamond Mine
埋め戻されたダイヤモンド鉱山における
ファーマーフィールドスクール
Behind DFP Scenes
DFP活動の裏側
- p.4 Who Are Supporting DFP?
DFPをサポートする人々

[Map/地図]

Liberia/リベリア



動である点を強調し、PAMCOSが各組合員や村の生計向上に役立つ事業活動に積極的に取り組むよう励ましました。また、組合は雇用創出と貧困削減の触媒としての役割を果たす他、村の開発に悪影響を与える原因を解決するための行動力が必要であることも指摘しました。組合活動について組合員達を激励する中で、カンダカイ長官は、政府による重要な分野での活動において組合が重要な役割を果たす機会があり、政府の持続可能な開発目標 (SDGs) および包括的開発のためにリベリア政府が策定したアレスト計画と組合活動が密接に関連していることを伝えました。

長官はまた、DFPの役割を認識し、PAMCOSが正式組合資格を取得するためにDFPが行った重要な取組を称賛しました。長官は、リベリアにおける組合の設立や監督活動を行う組合開発庁の活動において、DFPとのさらなる協力のため組合開発庁はオープンな姿勢であり続けると述べました。

スピーチ後、カンダカイ長官はPAMCOSをリベリアで活動する適法な組合として正式に認定しました。認定書を授与するにあたり長官はPAMCOSに、努力し、進歩し、組合員達が貧困から抜け出すための支援をする責任があると強調しました。

組合のスピーチ

認定証授与後、ジョン組合長が挨拶を行いました。

「本日、PAMCOSがリベリアで正式な組合としてようやく認定されたことを、大変嬉しく思います。この場をお借りして、PAMCOSを公式に認定して下さった組合開発庁に感謝申し上げます。長官から、リベリアには休眠状態にある組合が多いという話を伺いましたが、組合開発庁及び支援パートナーであるDFPに対してPAMCOSは休眠状態にならないことをお約束します。私達は、活発かつ機能する組織として活動し、ご支援が必要な分野については、引き続き組合開発庁及びDFPに支援を要請して参ります。また、私達の定款は組合事務所の装飾品はなく、進歩に向けた活動の指針となることをお約束します。

今日のこの認定はDFPのおかげです。DFPから受けた揺るぎない支援が、私達をこの地点まで導いてくれました。DFPの皆様には、皆様のご支援が全て高く評価されていることを知って頂きたいです。私達は、皆様のご支援に感謝しており、皆様が続くご提供くださる技術支援を最大限に活用することをお約束いたします。PAMCOS組合員の皆さん、今日の認定は私達にとって歴史的な進捗です。この進捗を大切にし、皆の共通の成功のために一致団結して (p.2につづく)

collaborations to assist the CDA's efforts to form, supervise and regulate cooperative activities in Liberia.

Following the remarks, Madam Kandakai officially certified PAMCOS as a full-fledged cooperative society with legitimacy to operate in Liberia. While presenting the certificate, she charged PAMCOS with the responsibility to work hard, to make progress and to help its members rise out of poverty.

PAMCOS' Remarks

Following the official certification, PAMCOS' Chairperson, John, gave remarks.

"Today, I am overwhelmed with pleasure, seeing that PAMCOS has finally received recognition as a full-fledged cooperative society in Liberia. On this note, I would like to thank the CDA for giving PAMCOS the official recognition. As I sat and carefully listened to RG's statement that there are many cooperatives across Liberia which are dormant or almost nonexistent, I want to promise and assure the CDA and our supporting partner DFP that PAMCOS will be an exception. We will be very active and functional, and we will keep knocking at your doors for support in areas we will need your push. We also promise that

our bylaws will not be a decoration for our office, it will be the guide for our activities towards progress.

The credit of this certification today is dedicated to Diamonds for Peace. In a very clear tone, it is the unwavering support we received from DFP that brought us to this point. I want the DFP's family to know that all your support is going to be noticed, we acknowledge them all; and we promise to make the most out of the technical skills that you continue to give.

To my fellow PAMCOS' members, our certification today marks a milestone, let us cherish it and unite to work together for our common success. This cooperative is open to all residents of Camp Alpha and its surroundings, who have attained the age of eighteen and above and is interested in mining and agricultural activities; you can join us so that we can be stronger."

DFP's statement

On behalf of DFP, Winston, DFP's Coordinator, spoke and charged the members of PAMCOS to view their certification as a challenge to work harder to change the narratives of dependence on exploitative investors/supporters who pay the mining costs and buy the miners' recov-



Chairperson (left) receives the full-fledged cooperative certificate
組合長(左)が正式組合資格認定証を受け取る様子

ered diamonds at an unfair price. Instead of sitting and waiting for outside support before making progress, Winston encouraged PAMCOS' leaders to design innovations, make strategic developmental plans, implement those plans, and become the drivers of their own success. He assured PAMCOS of DFP's continuous support if they can drive their own initiatives, and emphasized DFP is interested in helping people who are motivated to help themselves. (PAMCOS Members' Voices cont'd to p4)

しましょう。この組合は、キャンプアルファとその周辺地域に住む18歳以上で、鉱業や農業活動に関心のある方なら誰でも参加できます。ぜひご参加いただき、私達と共に目標を達成しましょう。」

DFPによるスピーチ

DFPの現地コーディネーターであるウインストンは、DFPを代表して発言し、PAMCOS組合員に対し、彼らの認証を、搾取的な投資家への依存から脱却するために、努力して現状を変えるための挑戦と捉えるよう促しました。ウインストンは、PAMCOS 役員達に、外部の支援をただ待つのではなく、革新的なアイデアを考案し、戦略的な計画を立て、その計画を実行し、自らが成功の原動力となるよう促しました。また、PAMCOSが自らのイニシアチブを推進するのなら、DFPは引き続き支援を継続すると伝え、DFPは自助努力する人々を支援することに関心があると強調しました。(組合員の決意 p.4につづく)



PAMCOS members participate in the ceremony.
PAMCOS組合員達が正式に参加する様子



PAMCOS' chairperson making remarks
組合長がスピーチをする様子



Mikoto in FFS (right)
FFSに参加する渡辺さん(右)

My Internship Experiences by Mikoto Watanabe

I'm Mikoto, a DFP intern. My internship allowed me to see the changes happening in Liberia up close.

My First Time in Africa

I went to Liberia in February 2025. I didn't know what to expect. I remember feeling excited and a little nervous when I arrived. I traveled to Weasua with a DFP Liberian staff. Near the capital city, the roads were wide and paved. But as we got closer to the village, the roads became very bumpy. This made me realize how different the roads are compared to Japan, where even small villages have paved roads.

When we arrived there, the first thing we did was to greet the village leaders. We explained our plans and made sure they understood. We could only start our work once they agreed. In Weasua, being able to greet people face-to-face and being welcomed warmly reminded me how important direct greetings are and how nice human connections can be.

Days of Doing and Learning

My main job in Liberia was to check on progress and to develop new learning materials about agroforestry and beekeeping. I wrote down the latest advice from FFS expert (please see the article next page), where cooperative members learn. I also checked how orange baby trees and vegetables were growing, and took pictures of plants and insects. Good soil is vital for growing anything, so I led a small workshop about it. I also visited nine beekeeping apiaries to see how they were being managed.

The Difficulty of Finding the Root Causes and Solutions

I especially felt how important and how difficult it is to find the root causes for problems and to work with others to find solutions.

For example, sometimes we saw crops weren't growing well. At first, I thought of simple reasons like people didn't have enough knowledge or experience. When I talked with the cooperative members deeply, we found the root cause: people didn't fully understand how important good soil was. Even though the participants in the FFS learned how to improve soil, it was often hard for them to get the materials they needed to actually do it, or they didn't often see the good results because they didn't do it in a proper way

or with proper materials.

To fix this, DFP started teaching about making compost using materials that were available right there in Weasua. It will take some time to see the full results though. By letting people experience "real results"—they will truly understand what DFP is trying to do. Getting good results helps build trust and good working relationships too. These things are not easy. But I learned that it's not enough just to teach people how to do something. It's also essential for them to understand why it's important and what will change if they actually do it.

The Path to Make "Good" Learning Materials

The teamwork among the Weasua cooperative members still needs to get stronger. But I was touched by how hard they worked to make their lives better. For example, some members watered the agroforestry demo site on their own initiative. Others worked hard at beekeeping and successfully harvested honey. Some even found clever ways to protect their crops from animals. Seeing their efforts made me feel strongly that "I want to help them!"

This trip gave me a lot more information and feelings than I could have ever gotten from reading reports. I saw how people live, what they see, what they eat, and the language they speak. Experiencing these things firsthand made me feel like I finally understood what it really means to "communicate effectively."

After coming back from Liberia, I've made big improvements on the materials. I've explained small steps using words that local people use every day. I can now create learning materials from the point of view of the learners. The saying "seeing is believing" is very true for me. My experience in the field truly made my internship better.

My Way Forward

I want to continue working on social issues in the future. This internship taught me firsthand that I need a lot of experience to see problems directly, find their root causes, and help solve them. My goal now is to keep working on understanding the main reasons for different problems and finding solutions. I want to become someone who can make a big difference for people and communities.

リベリア出張から学んだこと 渡辺美琴(2024年度インターン)

こんにちは、2024年度インターンの渡辺です。この1年間、私はインターンとして、遠く離れたリベリアの地で起こる変化を肌で感じてきました。今回は、インターン活動で最も印象に残っているリベリア出張についてご紹介いたします。

初めてのアフリカ、リベリアの暮らし

私がリベリアを訪れたのは今年の2月。初めてのアフリカにどんな光景が広がっているのか想像もつかず、ドキドキしながら入国したのを覚えています。到着翌日には、ウィズア村へ向かいました。首都付近は舗装された大きな道路がありましたが、村に近づくにつれて道はガタガタになりました。日本は小さな村にまで舗装された道路があることを考えると、インフラ面での大きな違いを実感しました。村に到着してまず最初に行ったのは、村長をはじめとするリーダーの方々への挨拶です。私たちがどのような活動を行うかを伝え、理解して頂くことで、初めて現地での活動が始まりました。私自身、これまでDFPの活動にリモートで関わってきたため、メール等でのやり取りが当たり前になっていました。ウィズアでは、挨拶をして歓迎していただき、直接顔を合わせて挨拶することの大切さ、人と人とのつながりの温かさを改めて感じることができました。

現地での活動：実践と学びの日々

リベリアでの主な活動は、アグロフォレストリーと養蜂に関する教材開発のためのモニタリングでした。具体的には、農家が学ぶFFS(次頁記事参照)で専門家による最新の指導内容を記録し、オレンジや野菜の生育状況を確認し、作物や虫の写真を撮影したりしました。また、オレンジや野菜の成長には良い土が欠かせないことから、コンポスト作りも任せていただき、ワークショップを主導しました。また、9つの養蜂場を訪れ管理状況の確認も行いました。

現場で感じた「根本原因と解決策を見つける難しさ」

今回の出張で特に強く感じたのは、課題の根本原因を突き止める、その解決策を共に生み出すことの重要性和難しさです。例えば、活動の中で作物の成長が遅いという課題が見つかったことがありました。当初は知識や経験が不足しているのかな?と表面的な原因を探りがちでした。しかし、深く対話する中で見えてきたのは、「良い土の重要性に対する認識不足」という根本的な原因です。FFS参加者は、これまで土壌改良の具体的な方法を学んでも、実践するための材料が手に入りづらかったり、その効果を実際に体験する機会が少なかったのです。この根本原因に対し、DFPはコンポスト作りを村で手に入る材料で行いました。成果が出た際には時間を要しますが、「具体的

な成果：良い土ができ、土を使用し野菜が上手に育つ」ということを経験してもらうことで、DFPの意図を体感して理解してもらえるようになります。また、成果がでることで、信頼と協力関係を築くこともできます。それらは簡単ではないのですが、ただやり方を教えるだけでなく、なぜそれが大切なのか、そして実践することで何が変わるのかを理解してもらうプロセスが不可欠だということを学びました。

「伝わる」教材作りへの道のり

ウィズア村の組合員の方々のチームワークは、これからさらに強化していく必要があると感じた一方で、彼らの生活を向上させようと努力する姿に心が動かされました。例えば、アグロフォレストリーのデモサイトに自主的に水やりをする組合員の方や、養蜂に熱心に取り組みハチミツを収穫した方、自分の畑の作物を動物から守るために工夫を凝らす方。彼らの取り組みを目の当たりにし「私も力になりたい!」と強く思いました。今回の現地出張は、資料を読んで知ったことの何十倍もの情報や感情を私にもたらしてくれました。現地の人々の生活、彼らがしているもの、食べているもの、使っている言葉。これらを肌で感じることで、「伝える」ことの本当の意味を理解できた気がします。

帰国後、私は教材開発に大きな工夫を加え始めました。例えば、現場で見つけた害虫を専門家に種類を尋ね、写真を撮って詳しく調べ注意点や特徴を記載しました。また、作物や虫、コンポスト作り、ハチミツの抽出といった工程を写真に収め、現地の人々が日常的に使う言葉を用いて解説することで、より実践しやすい教材へと生まれ変わって実感しています。現地を知ることで、単なる作物の育て方だけでなく、その背景にある環境や人々の暮らしや考え方、文化を理解し、例えば水やりを日常的に行ってもらえるように、具体的な頻度と時間帯をイラストと共に記載したり、野菜を上手に育てるためのポイントや、ポシティブな表現である気がするように工夫したりと学習者の目線になって教材開発を行うことが出来ました。「百聞は一見に如かず」という言葉がありますから、まさにその通りで、現場での経験が、私のインターン活動をさらに充実したものにしてくれました。

私は、今後も社会課題に関わる仕事に就きたいと考えています。今回のインターンを通して、自分で現場を見て、根本的な課題を見つけ出し解決するためには、沢山の経験が必要であることを身をもって学びました。これからの目標は、様々な課題の根本原因を捉え、解決策を考えることを積み重ね、人やコミュニティに大きく貢献できる人材になることです。



Farmer Field School (FFS) on a reclaimed diamond mine

A farmer field school (FFS) is a form of learning circle where farmers are practically taught improved ways to grow crops. This form of training is mostly informal, it gives opportunity to illiterate persons to successfully participate and develop their farming skills. As Diamonds for Peace (DFP) works to improve the working and living conditions of artisanal diamond workers, many of whom are also local farmers, DFP introduced and implemented the FFS program in Weasua Town, Liberia. The program ran for a total of 32 days over the period April 2024 to February 2025 with 6 training sessions. 25 people registered for participation into the program, and 17 successfully completed the program and were awarded certificates during the graduation ceremony on 8th February 2025.

In Weasua, the miners have mined diamonds irresponsibly. They have dug holes randomly and left them uncovered; they did this for many decades without realizing the negative impacts of their actions. DFP have been raising awareness of the issues including deforestation and land degradation so that the miners and the community understand the situation and can take appropriate action. Through DFP's program, the miners have learned that land reclamation after mining is very important: it prevents the creation of mosquito breeding pools which could be host to Malaria, traps for both humans and animals, and it restores the land to its normal state making it usable again for other activities such as agriculture. The miners seem to understand that they are the ones responsible for disturbing the land and causing it to be degraded, and that it is important for them to take the necessary actions to fix the problems they are causing, it remains a challenge for them to carry out land reclamation

Voice of a Graduate

Morris (WECMACOS Chairperson)

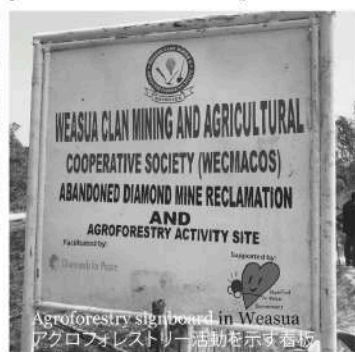
I feel overwhelmed for acquiring a certificate of completion for my participation in this impactful FFS training. I learned a lot from the program, and some of what I learned includes market assessment, site selection for crop production, planting distance for orange trees and vegetables, and seeds fermentation, etc. Prior to the training, I had some knowledge, but my knowledge was limited; but the training widened my understanding.

In testament of the training, I am currently growing vegetables using the skills I learned from the training. To ensure that my vegetable production idea is feasible, I conducted a small market research; I carefully selected the site taking the soil type into consideration; I am planting my crops using the spacing method. All these are things I didn't do until I participated in the FFS program, so I am thankful to DFP for providing the training.

following their mining actions. WECMACOS has started to respond to the awareness by backfilling some of the mining pits the miners abandoned many years ago. They demarcated one acre of land which contain several abandoned pits, and have started back filling those pits. They decided to use the reclaimed mine for a demonstration site for FFS and agroforestry activities.

The participants have learned the skills to grow vegetables; pepper, okra and eggplant. Developing the skills to grow vegetables is key to promoting the participants' income generation ability for the short term. However, more emphasis is given to the growing of orange trees for the long term benefits. The growing of orange trees is emphasized for two major reasons; 1) it brings big economic benefits from its fruits, and 2) it supports reforestation; and forest conservation is very vital to the mitigation of the climate change situation the world is facing.

In addition to the training activities at the demonstration site, the trainer visited the participants' individual farms to check and evaluate how they have applied the skills from the training. At the end of the training program in February of 2025, 17 participants were graded and certificated based on his/her performance and knowledge.



修了生の声

モリス(組合長)

この影響力のある FFSの修了証を取得できたことを、大変光栄に感じています。この研修から、市場評価、作物生産の立地選定、オレンジの木や野菜の植栽間隔、種子の発酵など、多くのことを学びました。研修を受ける前は、ある程度の知識はありましたが、その知識は限られたものでした。しかし、この研修によって、私の理解がさらに深まりました。

研修の成果として、私は現在、学んだ技術を用いて野菜を栽培しています。野菜生産のアイデアが実行可能であることを確認するため、私は小規模な市場調査を実施し、土壌の種類を考慮して栽培場所を慎重に選び、間隔を空けて作物を植えています。これらはすべて、FFSに参加するまでは行っていなかったことなので、DFP がこの研修を提供してくれたことに感謝しています。

埋め戻されたダイヤモンド鉱山における ファーマーフィールドスクール (FFS)

ファーマーフィールドスクール (FFS) は、農民が作物の栽培方法を実践的に学ぶ学習手法の一つです。この研修は主に形式ばらない形で行われ、文字の読めない人でも参加し、農業技術を向上させる機会を提供します。DFPは、手掘りダイヤモンド採掘者の労働条件と生活環境の改善に取り組んでおり、採掘者の多くが農民でもあるため、DFPはマリリアのウイズア村でFFS導入・実施しました。この研修プログラムは、2024年4月から2025年2月までの期間にわたり、合計32日間実施され、6回の研修が行われました。25人がプログラムへの参加を登録し、そのうち17人がプログラムを修了し、2025年2月8日に開催された修了式で修了書が授与されました。

ウイズア村では、採掘者達が長年に渡り無責任にダイヤモンドの採掘を行ってききましたが、無計画に鉱山を掘り、埋め戻さずに放置してきました。その行動の影響に気づかず数十年間続けてきたのです。DFPは、森林破壊や土地の劣化を含む問題への意識を高める活動を行ってきました。これにより、採掘者達と村人が状況を理解し、適切な行動を取れる最初のステップとしています。DFPの活動を通じて、採掘者達は採掘後の土地の復元が非常に重要であることを学びました。これは、マリリアの温床となる蚊の繁殖池の形成を防ぎ、人間と動物の両方にとっての危険を回避し、土地を元の状態に戻し、農業などの他の活動に再び利用可能にするためです。採掘者達は、自分たちが土地を擾乱し劣化させている責任があり、このような問題を解決するために必要な措置を講じる重要性を理解しているようですが、採掘後の正しい閉山（埋め戻し）を実施することは

依然として彼らにとっての課題です。WECMACOS (ウイズア村の組合) は、鉱山労働者が長年放置してきた廃坑を埋め戻すことで、この問題の解決に役立ち始めています。彼らは、複数の放置された坑を含む1エーカーの土地を区画化し、それらの坑の埋め戻しを行っています。彼らは、埋め戻された鉱山をアグロフォレストリーを含むFFSのデモサイトとして活用することを決定しました。

参加者は、野菜の栽培技術 (唐辛子、オクラ、ナス) を学びました。野菜栽培技術の習得は、参加者の短期的な収入創出能力を向上させるための鍵となります。同時に長期的な利益を考慮し、オレンジの木の栽培にも重点が置かれています。オレンジの木の栽培が重視される理由は2つあります。1) その果実から大きな経済的利益をもたらすこと、2) 森林再生を促進することです。森林の保全は、世界が直面する気候変動の緩和に非常に重要な役割を果たします。

デモサイトでの研修活動に加え、講師は参加者の個々の畑を訪問し、研修で習得した技術をどのように実践しているかを確認し評価しました。2025年2月に終了した本研修において、17名の参加者が実践状況と学習した知識に基づいて評価され、修了資格を認定されました。

This project is supported by Japan Fund for Global Environment.
本プロジェクトは、地球環境基金及び皆様のご支援により運営しています。

Behind the DFP Scenes

Chiara Zardi
Digital Designer and
Aspiring Goldsmith

I am a graphic designer, originally from Italy, now living in Berlin. My passion lies in jewelry making, which I have been studying for over 10 years, specializing in stone setting.

That is how I first heard about DFP, and I immediately felt a strong connection because I believe the joy we find in jewels can only be genuine when their materials are fair and sourcing is transparent. This belief has led me to always use sustainable and ethically sourced materials in my work—and to support DFP. Their mission perfectly aligns with my values, and I wanted to contribute by offering my graphic design skills to help spread their important message.

At DFP, I create graphics and various visual materials to communicate the organization's goals and stories. It is inspiring to contribute to such a meaningful cause through my creativity and experience. I believe that as consumers, we hold real power to make a difference.

By choosing to support fair and ethical brands and organizations, each of us can help build a better world. If we all make conscious choices, we can truly impact the lives of producers and help transform the industry.

DFPの活動の裏側

キアラ・ザルディさん
デザイナー兼
宝飾職人見習

私はイタリア出身で、現在ベルリン在住のグラフィックデザイナーです。私の情熱は宝飾品の制作であり、10年以上学び続けており、特に石留め技術に特化しています。

宝飾制作に関わったことが、私がDFPについて知ったきっかけです。私は、宝飾品から得られる喜びは、公正で透明な調達プロセスから素材を調達した場合にのみ本物であると考えていたので、すぐに強く共感しました。この信念から、私は常に持続可能で倫理的に調達された素材を使用して自分の仕事を行うと共に、DFPを支援してきました。DFPのミッションは私の価値観と完全に一致しており、グラフィックデザインのスキルを活かして重要なメッセージを広めるお手伝いをしたいと思ったのです。

DFPでは、活動の目標や物語を伝えるためのビジュアルを作成しています。創造性と経験を通じて、このような意味のある活動に貢献できることは、大変刺激的です。

消費者の一人として、私は本当の変化をもたらす力を持っていると信じています。公正で倫理的なブランドや組織を支援する選択をすることで、私達一人一人がより良い世界を作ることになります。もし皆が意識的にこのような選択をすれば、生産者の生活に真のよい影響を与え、業界が変革することにつながると信じています。

PAMOS Members' Voices

Jabateh (a Member)

I am one of the founding members of PAMOS. I want to thank DFP for supporting us through this process; it was not easy, we were reluctant at some points, we thought we couldn't reach this far, so we didn't show much interest, but DFP didn't give up on us. We really want to succeed but many of us are still finding it difficult to understand how, even though DFP continues to guide us technically. However, as I participated in the ceremony, I was cheered up, I got motivated after listening to the different speeches, especially on the importance of cooperatives. I think my colleagues are also motivated by the fact that PAMOS now has full-fledged cooperative recognition. I promise I will do my very best to work with my fellow members to help PAMOS succeed.



Fannia (the Treasurer)

I waited for this moment patiently, and now it has arrived. To have an institution that is duly registered and recognized is important, because it gives relevance and power to the institution. I have always said, I joined PAMOS to help all of the members to succeed, and to help the community as well. I wholeheartedly welcome our certification, and I am happy for it. I want to thank DFP for helping PAMOS to reach this far. As Winston challenged us in his remark during the program, we will work harder to change the narratives, in order to improve our own lives, I trust my fellow members will agree with me. As we are still growing and need more guidance and technical assistance, I ask DFP to continue supporting us until we are stronger.



PAMOS組合員の決意

ジャバテさん（組合員）

私はPAMOS創設メンバーの一人です。今回のプロセスを通じて私達を支援してくださったDFPに感謝しています。ここまで来るのは簡単なことではありませんでした。過去には、正式組合資格の取得は不可能だと思い、組合活動にあまり関心を示さなくなったこともありましたが、DFPは私達を見捨てませんでした。私達は本当に成功したいと思っていますが、DFPが指導してくれる技術的内容を理解することがまだ難しいと感じている組合員も多いと思います。しかし、授与式に参加し、式の様子を見たりさまざまなスピーチを聞き、私は再びやる気が湧いてきました。PAMOSが正式な組合として認定されたことで、私の仲間達もやる気が湧いてきたと思います。私は、PAMOSの成功のために、仲間の組合員達と一緒に全力を尽くすことをお約束します。

ファニアさん（資金管理者）

今日のこの瞬間を、これまで忍耐強く待ち望んできました。そして今、その瞬間が到来しました。適法に登録され認証された組合であることは重要です。なぜなら、それは組合に意義と力を与えるからです。これまで常に言ってきたように、私がPAMOSに参加したのは、全組合員の成功を支援し、村全体の開発にも貢献するためです。今回の組合資格取得を心から嬉しく思っています。DFPがPAMOSがこの段階まで到達するのを支援してくれたことに感謝します。ウインストン氏が授与式のスピーチで私達に挑戦したように、今の生活の現状を改善するために、より努力して働きます。私は、仲間達が私の意見に賛成してくれると信じています。私達はまだまだ成長途上で、多くの指導や技術的支援が必要です。DFPには組合が強くなるまで支援を続けてくれるようお願いいたします。

Who Are Supporting DFP? DFPをサポートする人々

Let us introduce the voices of one of our corporate members.

Tokyo Pearl Co., Ltd. Yellow Diamond Member Tota Koyama Chairperson and Chief Executive Officer

When you hear the name Tokyo Pearl, you might think of a trading company specializing in pearls. In fact diamonds account for about half of our sales and we have been handling diamonds for more than 40 years. Tokyo Pearl is also proud to have our own polishing factory in Bangkok, Thailand, and we have built a stable supply chain. We consider diamonds as another core business for us, along with pearls.

Pearls and diamonds are both popular and widely known gemstones, but their origins are completely different. Pearls are produced by living organisms, and most of the pearls in circulation today are cultured and considered to be sustainable gemstones. As for diamonds, people tend to view them with conflict, as symbolized by the movie "Blood Diamond". In recent years, lab grown diamonds have been aggressively promoted as "ethical," making the sales of natural diamonds increasingly difficult.

It was against this backdrop that I learned about the activities of Diamonds for Peace. As I researched more about their purpose and goals, I found I strongly agreed with their neutral and realistic viewpoints, and we decided to join their efforts. Since becoming a corporate member, Tokyo Pearl has supported several DFP projects including the rehabilitation of a toilet facility at a school in Weasua, and beekeeping activities. In the future, we hope to deliver Liberian diamonds mined by the miners DFP has supported to be polished in our polishing factory and sold to many designers and retailers through our distribution network.

法人会員の声をご紹介します。どのような思いでDFPをご支援くださっているのでしょうか。



東京真珠株式会社 イエローダイヤモンドメンバー 会長 小山藤太氏

東京真珠株式会社と聞くと、真珠専門の商社というイメージを持たれるのは自然なことかもしれませんが、実際には売上の約半分以上をダイヤモンドが占めており、40年以上の取り扱い実績を有しています。さらに、タイ・バンコクに自社研磨工場も構え、安定した供給体制を築いています。当社にとってダイヤモンドは、真珠と並ぶもう一つの主力事業です。

真珠もダイヤモンドも広く知られた人気の宝石ですが、成り立ちはまったく異なります。真珠は生物によって生み出され、現在流通しているほとんどの真珠は養殖によるものです。そのため近年では、SDGsの観点から持続可能な宝石として注目を集めています。一方、ダイヤモンドは、映画『ブラッドダイヤモンド』に象徴されるように、倫理的な問題が強調されがちです。特に近年は合成ダイヤモンドが「エシカル」であることを積極的に訴求し、天然ダイヤモンドの立場はますます難しくなっています。

そうした背景の中、ダイヤモンド・フォー・ピースの活動を知り、調べていくうちに、代表の村上さんが非常に中立的かつ現実的な視点で取り組んでおられることに強く共感し入会した次第です。入会後は、ウィズア村の学校のトイレ修繕や養蜂活動などの取り組みにも参加しています。将来的には、当社の研磨工場で仕上げたリベリア産ダイヤモンドを、当社の流通ネットワークを通じて、多くのユーザーに届けていきたいと考えています。

Corporate Members

Thank you for supporting DFP!

Yellow Diamond Member

TOKYO PEARL

JEWELLER

W·E·CLARK & SON

established 1819

JAN SPILLE
SCHMUCK
ECO+FAIR

法人会員のご紹介

応援ありがとうございます!

White Diamond Member

MIO HARUTAKA

D'AMADEO

Vantighem
DIAMONDS
since 1923

R ETHICAL®

1by4 Jewelry

SASKIA SHUTT

ANNA
DIAMOND

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Diamonds for Peace is contributing to the following global goals.

ダイヤモンド・フォー・ピースはこれらの持続可能な開発目標の実現に貢献しています。

1 NO POVERTY

5 GENDER EQUALITY

6 CLEAN WATER AND SANITATION

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

10 REDUCED INEQUALITIES

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13 CLIMATE ACTION

15 LIFE ON LAND

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

貧困をなくそう ジェンダー平等を実現しよう 安全な水とトイレを世界中に 働きがいも経済成長も 人や国の不平等をなくそう

つくる責任つかう責任 気候変動に具体的な対策を 陸の豊かさも守ろう パートナリーシップで目標を達成しよう

Contact

Diamonds for Peace
1-2-1 Kosugaya, Sakae-ku
Yokohama City, Kanagawa,
247-0007 Japan

Diamonds for Peace - Liberia
Francis Lewis Estate, Kakata,
Margibi County, Liberia

Email: info@diamondsforpeace.org
<http://eng.diamondsforpeace.org>

お問い合わせ

特定非営利活動法人
ダイヤモンド・フォー・ピース
247-0007
神奈川県横浜市栄区小菅ケ谷1-2-1
地球市民かながわプラザ
NPOなどのための事務室内

info@diamondsforpeace.org
<https://diamondsforpeace.org>

