



#6 June 2022

The Journey

Diamonds for Peace

Vision/めざす社会

The world in which diamonds are mined, cut and processed with humanitarian and environmental considerations. ダイヤモンドが人道・環境配慮の上、採掘・カット・製造される社会をめざして活動しています。

Basic Training on Rough Diamond Grading and Valuation in Liberia Project リベリアにおけるダイヤモンド原石評価基礎研修事業



The trainer instructs how to use 10x loupe to participants

講師がルーペの使い方を指導する様子

[Contents/目次]

- p.1 Basic Training on Rough Diamond Grading and Valuation in Liberia Project
- p.2 Valuation in Liberia Project
- p.3 リベリアにおけるダイヤモンド原石評価基礎研修事業
The First Public Toilet Construction Completed
公共トイレ1号棟完成
- p.4 Starting a Soap Making and Selling Business for Income Generation
始動！収入向上のための石けんづくりと販売事業
Beekeeping Continues in Weasua
養蜂技術向上のための研修
- p.5 Behind the DFP Scenes
DFPの舞台裏
Who are Supporting DFP?
DFPを支える人々
Releasing the Movie "We need to Talk about Diamond" Subtitled in Japanese
動画「ダイヤモンドについて語ろう」公開！
- p.6 Who are Supporting DFP?(cont'd)
DFPを支える人々 (つづき)
Corporate Members
法人会員のご紹介

労働者たちの自立可能性を高め、より公正な利益配分を達成することを目的としています。

事業の進捗(2022年4月13日現在)

1.17対象採掘村における事業の合意形成 および事前調査

2022年2月から3月にかけて、事業の対象となったリベリア国ボミ州及びバボル州の17採掘村を訪問しました。各村において、事業目的と研修内容の説明、村長をはじめ村の指導者から事業参加への同意を得た後、村のダイヤモンド採掘状況の把握、採掘労働者対象の集会、研修への参加を希望する候補者との個人面談を行いました。

村の指導者や研修参加希望者への説明において、この研修は選ばれた参加者個人の利益ではなく、採掘労働者達から成る村全体の利益を意図していることを強調しました。そのため、研修参加者は村の代表として参加することから、研修参加後に学んだ内容を他の採掘労働者達に伝授するための知識共有会を村で自ら開催する必要があることを認識してもらいました。また、村のすべての採掘労働者が研修参加者を通して提供されるツールキットを使うことができるよう、村の指導者にツールキットを手渡すことが義務づけられていることも強調しました。

【事前調査の主な結果】

研修参加希望者との面談では、読み書き、計算、ダイヤモンドに対する知識、その人物の信頼性ややる気などを確認しました。主な結果は以下の通りです。

- 参加希望者に研修について書かれた文章を読んでもらう、わからない単語があるかどうかを尋ねました。その結果、「gemstone (ジェムストーン：宝石に使われる原石の意)」という単語がわからない人が大半を占めました。その他、わからない単語として多くの人が挙げたのが「worth (～の価値があるの意)」「flaw (ひびや傷の意)」「rough (原石の「原」の意)」「polish (研磨するの意)」でした。
- 「ダイヤモンドとは何だと思えますか？」という問いに対する一般的な答えは、「ダイヤモンドは貴重な石/岩/鉱物である」でした。一名のみ、炭素原子で構成された物質と言った回答者がいました。
- 「なぜダイヤモンドには価値があると思えますか？」との質問には、多くの回答者が「ダイヤモンドには多くの用途があるから」と答えました。中には、ダイヤモンドが工業用として使われていることを知っている人もいました。しかし、宝飾品に使われているからという回答は、91名中7名(7%)のみでした。
- たくさんのダイヤモンド原石を写した写真の中で、最も価値のあるダイヤモンドと最も価値のないダイヤモンドはどれかという質問をしました。多くの人が最も価値の低いダイヤモンドは正解したものの、正しい最も価値の高いダイヤモンドを選んだ人はわずか5名(回答者のうち5%)でした。

これらの回答からもわかるように、採掘労働者達のダイヤモンドに対する知識は乏しく、誤った情報や迷信を信じていることも多いことが判明しました。例えば、多くの採掘労働者は、飛行機が飛ぶのはダイヤモンドが使われているからだと言っていました。これは、ダイヤモンドがないと飛行機が飛ばないが故にダイヤモンドが鉱物の中で特別である、(p.2に続く)



Introduction

The artisanal and small-scale diamond mining (ASDM) sector accounts for 20% of the world's diamond production. The rough diamond industry is worth approximately 14 billion dollars. For the ASDM sector that could amount to approximately 2.8 billion dollars' worth of resources.

However, because the ASDM sector is primarily situated in the poorer regions of the globe, mainly Africa and Latin America, it falls into the 'informal economy' and struggles with a lack of regulations and enforcement. This makes the laborers more susceptible to illegal practices and human rights abuse, including, but not limited to, the exploitation of workers – the majority of these being the miners and diggers, and smuggling.

The diggers are reliant on the miners for an income, the miners on their supporters/brokers, the supporters/brokers on the exporters – and so it evolves, as it does in many sectors of industry. The exploitation is facilitated by the ignorance of the workers at the start of the supply chain. Based on our first-hand conversations with artisanal diamond miners/diggers in Liberia, it is clear that most of them do not have any understanding of what diamonds are used for, what the diamond supply chain is or how the value of diamonds is determined around the world. Without the essential knowledge about the value of the diamonds that they are working so hard to extract, the miners and diggers are not in a position to argue if offered an unfair price.

According to the survey we conducted in 17 mining communities in January 2021 under the project "Maintaining Resilience of Artisanal Diamond Mining Communities in Liberia" funded by the Extractives Global Programmatic Support (EGPS) at the World Bank, the price of a rough diamond for a miner has dropped by 63% on average since COVID-19. Miners answered that they received USD300 on average for a carat of rough diamond before COVID-19, and received USD 110 on average at the time of the survey.

Whilst on the ground, we also learned that that the miners/diggers are aware that they are being exploited. This needs to be rectified. Learning how to establish the value of rough diamonds is critical to empower these miners/diggers so they can negotiate the price with their buyers and help alleviate the negative impacts brought by COVID-19 as well as attain more lucrative transactions for future sales of their rough diamonds. The most common request we have received from the Liberian ASDM cooperatives we have helped establish and the miners and diggers in other mining communities is for training on valuing their diamonds.

In this context, we formulated this project "Basic Training on Rough Diamond Grading and Valuation in Liberia." EGPS has provided the funds for the project, International Gemological Institute (IGI) has provided its technical expertise, the Gemmological Association of Great Britain (Gem-A) and Tokyo Pearl Co., Ltd. has provided financial support to provide tool kits to all the participating communities.

Project Purpose

Empowerment Works, Inc. and Diamonds for Peace are implementing this project to educate the artisanal diamond mining communities in Liberia on the basics of rough diamond grading. Through helping them understand how to establish the grade of a rough diamond and, in turn, its potential value, the workshop will go towards adjusting the information asymmetries in the supply chain and advancing the miners' and diggers' autonomy so they may attain a fairer distribution of profit.

We would like to tell you the progress as of April 13th 2022.

1. Consensus Building and Preparatory Survey

The project team visited all the targeted communities in February and March 2022. During each visit, we described the purpose and scope of the project, obtained the consent from the community leaders, met with the miners and diggers, and interviewed candidates for the 2-day workshop.

(cont'd to p.2)

はじめに

ダイヤモンド原石産業は世界全体で約1兆8,200億円に及びます。手掘り小規模によるダイヤモンド採掘は、世界のダイヤモンド産出量の20%、約3,640億円相当を占めています。小規模手掘りダイヤモンド産業は、アフリカや中南米など世界の貧困地域に位置し、「インフォーマル経済」に分類され、規制や法執行が行き届いていません。そのため、労働者(採掘権保有者や採掘労働者)の搾取や密輸など、違法行為や人権侵害が起こりやすいのが現状です。採掘労働者の収入は採掘権保有者に依存し、採掘権保有者の収入はいわゆる「サポーター」や仲買人に、サポーターや仲買人の収入は輸出業者に依存しています。サプライチェーンの上流にいる採掘労働者の知識の欠如により、搾取はより大きくなります。

当会が実施した調査では、リベリアのダイヤモンド採掘労働者のほとんどが、ダイヤモンドが何に使われるのか、ダイヤモンドのサプライチェーンとは何か、ダイヤモンドの価値が世界中でどのように決定されているのかを全く知らないことがわかりました。自分たちが一生懸命採掘しているダイヤモンドの価値についての知識がなければ、買い手から不当な価格を提示されても反論しようがありません。また、2021年1月にダイヤモンド採掘17村の採掘権保有者を対象に実施した調査では、COVID-19発生以前には1カラット(0.2グラム)のダイヤモンド原石を平均300米ドルで販売していたのに対し、調査時点では平均110米ドルと、ダイヤモンド原石の販売価格は新型コロナウイルス感染症(COVID-19)発生以降、平均63%下落したことが判明しました。そして、採掘権保有者や採掘労働者は、自分たちが搾取されていることを自覚していることもわかりました。これは是正する必要があります。ダイヤモンド原石の価値を知ることが、労働者が買い手と価格交渉を行い、COVID-19がもたらす悪影響を緩和し、将来のダイヤモンド原石販売で公正な取引を実現するために重要です。当会がリベリア国バボル州ウィズア村で設立及び運営を支援する採掘組合をはじめ、他採掘村の採掘権保有者や採掘労働者から最も多く寄せられた要望は、ダイヤモンドの価値の評価に関する研修の開催でした。そこで当会は、「リベリアにおけるダイヤモンド原石評価基礎研修」事業を実施することにしました。

事業目的

本事業では、リベリアの手掘りダイヤモンド採掘17村において、ダイヤモンド原石の価値とその基礎的な評価方法について研修します。ダイヤモンド原石のグレーディング(品質による分類)を決定する基本的な方法を教授し、ダイヤモンド原石の潜在的な価値について理解を促進することで、ダイヤモンドサプライチェーンにおける情報の格差を是正し、採掘



Meeting with Community Leaders in Yangarya

ヤンガヤ村指導者との会合の様子

In the meetings with the community leaders and prospective participants, we emphasized that this workshop is not in the interest of the individuals selected but in the interest of the miners and diggers in the community as a whole. Therefore, the participants for the 2-day workshop were asked to recognize that they were representing their communities and that they would be required to disseminate their learning through knowledge sharing sessions upon their return home. They were also obliged to hand over the tool kit to a senior member in each community so that all the miners/diggers have access to it. The project team is currently monitoring all these activities to make sure they take place.

[Major Survey Findings]

We conducted interviews with candidate participants to assess their level of literacy and numeracy, their existing understanding of diamonds, and their trustworthiness. Major findings are as follows:

- We asked candidate participants to read a paragraph about the workshop and asked if there were any words they did not understand. The majority of them said they did not understand the word “gemstone.” Others queried the words “worth” “flaw” “rough” and “polish.”
- We asked them “what do you think a diamond is”? Common answers are “a diamond is a precious stone/rock/mineral.” Only one interviewee answered that it is composed of carbon atoms.
- We asked “why are diamonds valuable?” Many interviewees answered that it is because diamonds have many uses. Some knew that diamonds were used for industrial purposes. However, only 7 interviewees out of 91 interviewees (7%) mentioned that diamonds are used in jewelry.
- We asked which diamond among many rough diamonds in a photo is the most valuable and the least valuable. Though many interviewees chose the least valuable one correctly, only 5 interviewees (5%) chose the most valuable one correctly.

The above demonstrated that their existing understanding of diamonds is minimal and often hampered by misinformation. For instance, many miners and diggers believed that diamonds were used in airplanes to help them to fly. Whilst there is an element of truth in that, as synthetic polycrystalline diamonds can be used to machine components used in airplanes, it is not in any way in line with the miners and diggers interpretation. Many of them also believe that clean diamonds actually contain water.

We also collected information on their run of mine over the past year (2021), detailing the average and median weight, and common shape and the color of diamonds they typically find.

Annual Production	Average	11.23 ct
	Median	5 ct
Weight	Most Common	Less than 1 ct
	Second Common	1-5 carat
Shape	Most Common	well-formed octahedral
	Second Common	rounded
Color*	Most Common	White
	Second Common	Yellow

*Many interviewees answered that they find black, green, brown, pink diamonds once in a while.

2. Selecting the Workshop Participants

Upon return from the community visits and compiling the results, the project team revised the criteria that would be used to select the participants for 2-day workshop.

Basic Criteria to Select the 2-day Workshop Participants

- They can read and write
- They can calculate
- They are a citizen of the community, not a temporary resident
- They are trustworthy

As we found that there are very few literate women miners/diggers in the targeted mining communities, we adjusted the first criterion to an understanding of spoken English only, in order include some female participants.

The fourth criterion, trustworthiness is particularly important. Artisanal diamond mining is a secretive business, and it was noted throughout our preliminary survey that miners and diggers in many communities do not trust one another. Therefore, we reference checked the most trusted and proactive members in each community and selected them as potential participants.

Based on the above criteria, we selected 25 participants for the workshop, five of which are women. Three out of five women are illiterate but can understand spoken English.

3. Developing Training Materials

This project had two subject specialists. One is Beth West, an experienced gemologist and educator, and the other is Hitindra Mistry, a rough diamond expert from IGI. Hitindra Mistry and Beth West jointly developed bespoke training materials, a manual and handouts, making efforts to ensure that the content was pitched at the appropriate level for the students. Hitindra developed self-learning videos which would make future learning activities even easier.

Contents for the Manual “Understanding Rough Diamonds”

- What is a diamond and why is it valuable?
- How diamonds were formed
- Rough and Polished Diamond
- The 4C’s (Cut, Carat, Clarity, Color)
- The Rough Diamond Grading Process (Gem or Industrial, Color, Shape, Quality)
- How to Work out the Approximate Value of a Rough Diamond
- The Importance of Record Keeping

We appreciate Ralf Tappert, Laurence Barber, Jared Holstein from D’Amadeo, Kevin Vantghem from Vantghem Diamonds, De Beers Institute of Diamonds, and IGI for the supplied images.

4. 2-day Workshop

We held the 2-day workshop in Bopolu, Gbarpolu County inviting 25 participants and one observer from the Cooperative Development Agency. They arrived to the venue on April 10th, participated in the workshop on 11th and 12th, and departed on 13th.

All the participants were excited to participate in this workshop as they had been craving the opportunity to learn about diamonds. In order to use time effectively, we had evening sessions, which was unusual for workshops held in Liberia, but participants joined all the sessions patiently and seriously.

We allocated lots of time for questions & answers to deepen their understanding. Some interesting questions raised were:

- When the diamond is initially formed, can it be solid or in a liquid form?
- Which year was a diamond discovered?
- I heard the lightening makes big cracks in diamonds. Is it true? (cont’d to p.3)



Meeting with Miners/Diggers in Camp Alpha

キャンパルファ村での採掘労働者達との会合の様子

という現地の迷信によるものです。また、彼らの多くは、透明度の高いダイヤモンドには水が含まれていると信じていました。

過去1年間（2021年）の村のダイヤモンド採掘状況に関する質問では、平均重量や中央値、彼らが通常採掘するダイヤモンドの一般的な形状や色などに関する情報を収集しました。

一人あたりの年間採掘量	平均	11.23カラット
	中央値	5カラット
ダイヤモンドの重量	最も一般的	1カラット未満
	次に一般的	1〜5カラット
ダイヤモンドの形	最も一般的	八面体
	次に一般的	球体
ダイヤモンドの色*	最も一般的	白
	次に一般的	黄色

*多くの回答者は、黒、緑、茶色、ピンクのダイヤモンドもたまに見つけると答えました。

2. 研修参加者の選定

17村を訪問後、2日間の研修参加者の選定基準を改訂し、結果をまとめました。研修参加者選定のための基本条件

- 読み書きができる
 - 計算ができる
 - その村の正式な村民として認識されている（短期滞在者ではない）
 - 信頼できる人物である
- 対象17採掘村には、識字能力のある女性採掘労働者がほとんどいないことが事前調査で判明したため、女性研修参加者を含めるために、女性については「読み書きができる」という基準を「英語の会話を理解できる」にしました（リベリアの公用語は英語ですが、現地の方言しか理解できない人も多いのです）。

選定条件の中で特に重要なのは、5つ目の「信頼できる人物である」ことです。手掘りダイヤモンド採掘に従事する人々の多くは秘密主義であり、多くの採掘村で採掘労働者がお互いを信頼しておらず情報共有をしていないことが、当会の過去の調査や今回の事前調査を通じて判明しました。そこで、各村で村人に信頼され積極的に活動している人が誰かを聞き取り、選定時にその結果を用いました。これらの条件を基に、25名の研修参加者（うち5名が女性）を選定しました。女性5名のうち3名は読み書きができませんが、英語の会話は理解することができます。

3. 研修教材の開発

当事業には講師として2名の協力を得ました。経験豊富な宝石学者であり教育者でもあるベス・ウェスト氏、インターナショナル・ジェモロジカル・インスティテュート(IGI)のダイヤモンド原石専門家であるヒンドラ・ミストリ氏です。ウェスト氏とミストリ氏は共同で、研修参加者のレベルに合った研修教材を開発しました。ミストリ氏は、ダイヤモンド原石の見方などを説明する動画も作成しました。

研修教材「ダイヤモンド原石を理解する」の目次

- ダイヤモンドとは何か、なぜ価値があるのか？
- ダイヤモンドができるまで
- ダイヤモンド原石と研磨されたダイヤモンド
- 4C(カット、カラット、クラリティ、カラー)
- ダイヤモンド原石の価値評価プロセス
- ダイヤモンド原石のおおよその価格算出方法



Participants and the trainer clap their hands when the trainer congratulated them for the right answer.

グループが正しい歩留まり率を算出し参加者と講師が手を叩いて喜ぶ様子

●記録をつけることの重要性

4. 2日間のダイヤモンド原石評価基礎研修

研修参加者25名、リベリア組合開発庁からの見学者1名を招き、バボル州ボボルで2022年4月11〜12日の2日間にわたる研修を開催しました。

参加者は皆、ダイヤモンドについて学ぶ機会を切望していたため、研修への参加を楽しみにしていました。時間を有効に使うため、リベリアでの研修では珍しく夜にも活動を設けましたが、参加者は根気強く、真剣に参加していました。

質疑応答の時間を多く設け、理解を深めてもらいました。その中で興味深い質問がいくつかありましたので紹介します。

- ダイヤモンドができるまで、最初は固体なのか液体なのか？
- ダイヤモンドが発見されたのは何年か？
- 雷が落ちるとダイヤモンドに大きなヒビが入ると聞いた。本当か？
- ダイヤモンドのインクルージョン(内包物)の原因は何か？
- 川、谷、沼、どの土壌にダイヤモンドが多いのか？
- ダイヤモンドはどのように移動するのか？
- ダイヤモンドの産出量が最も多い国はどこか？
- 火山による土壌の侵食はいつ、どのようにして起こるのか？
- 研磨されたダイヤモンドは地中で見つかるのか？
- なぜ大きなダイヤモンドは川の上流で見つかるのか？
- 最も価値のあるダイヤモンドは何色か？
- ダイヤモンドの色が変わる原因は何か？
- ダイヤモンドの最も重要な用途は何か？
- ダイヤモンドよりも価値がある石はあるか？
- ダイヤモンドには定価があるのか？
- リベリアのダイヤモンドの中で、ゴールドカラーのダイヤモンドが一番価値があると聞いたが本当か？
- 講師は全ての質問に答え、参加者が理解できるように説明しました。

「これほどまでに、何でも知りたがる受講生たちを見たことがありません。一晩中質問攻めにあいそうな程でした。知識への飢えという表現では足りないほどで、まるで彼らが初めて食べ物を目撃しているようでした。」—ベス・ウェスト氏（研修講師）

研修の中では様々なグループ演習を行いました。最初の演習はルーベを使う練習です。講師は各テーブルを回り、参加者一人ひとりに使い方を教え、理解度を確認しました。

利き目の近くにルーベを置き、両目を開けて石を見ることが、最初のうちは多くの参加者にとって簡単なことではありませんでした。参加者は徐々に慣れていきましたが、研修後の練習が必要です。

別のグループ演習は、原石から製造される研磨後のダイヤモンドの割合（歩留まり率）を計算するものでした。各グループには、講師が描いた仮想のダイヤモンド原石と、そのカラー、蛍光性、クラリティの特徴を記したプリントが配布されました。

この原石の状態がソーヤブルかメイカブルか、この原石から何個、どのグレードの研磨ダイヤモンドが製造可能かについて、参加者は話し合い歩留まり率を計算しました。(p.3に続く)

Photo courtesy of Tomo

- What causes inclusions in diamonds?
- Which soil type has more diamonds, river, valley or swamp?
- How do diamonds travel from one place to another?
- Which country produces the highest quantity of diamonds?
- How and when does volcanic erosion take place in the soil?
- Can we find polished diamonds underground?
- Why are bigger diamonds are found at the top of the river?
- What color of diamonds is most valuable?
- What gives diamonds a different color?
- What is the most important use of diamonds?
- Is there any stone which is more valuable than diamonds?
- Do diamonds have a fixed price?
- Is the gold color diamond in Liberia the most valuable?

The trainer answered each question and explained till the participants could understand it.

"I have never seen a group of students so eager to know everything about a subject. I think I could have answered questions all night! The expression "a hunger for knowledge" does not suffice - it was like witnessing them devour their first ever meal."

—Beth West, the Trainer on Site

We also had group exercises starting with the use of loupe. The trainer went around each table, showed each participant how to use it, and made sure each participant understood.

It was not easy for many participants to place a loupe close to the dominant eye and to look at a stone with both eyes open in the beginning. Participants were gradually getting used to it and practice after the workshop will obviously be required!

Another group exercise was to estimate the remaining percentage of a rough diamond after it had been polished (the yield). Each group received a worksheet on which the trainer had drawn a hypothetical rough diamond, together with its proposed color, fluorescence and variable clarity features. Participants discussed if it was a sawable or makeable model, and how many and what grade of polished diamond(s) could be produced out of the rough. They then estimated the possible yield of the rough diamond crystal.

The most difficult but the most interesting



The project manager (Chie) hands over a tool kit
当会村上がツールキットを渡す様子

session for participants was the rough price calculation using reverse price engineering from an industry recognized price list. Although it is not straightforward and entails a lot of calculation, most of the participants understood the process and some mastered it.

"Although the pricing of a rough diamond using this method comes with many caveats, of which I made the participants aware, we recognized that this component of the course needed to be included. The miners and diggers have long felt that the pricing of a rough diamond was a secret that they were not allowed to be party to. This is true, to an extent. We were, therefore, eager to eliminate such opacity and arm the participants with as much understanding of the subject as possible." —Beth West, the Trainer on site

We also included sessions on the responsible supply chain and the role a valid diamond license plays, together with the importance of record keeping, and the benefits of organizing themselves into a cooperative. Among the participating 17 communities, only one community has a cooperative with full-fledged status, and another with pre-cooperative status. Some participants told us that they would encourage miners/diggers in his/her community to organize themselves.

In the closing ceremony, we officially handed over a tool kit to each community and emphasized the participants would hand it over to the community so that all the miners/diggers have access to it. We appreciate the Gem-A and Tokyo Pearl Co., Ltd. for their financial assistance to provide tool kits to all the participating communities.

Finally, the trainer handed a certificate of completion to each participant. All the participants learned at their best and were happy to be a part of the workshop.

"It was an honor to teach them all. I am so grateful to each of the students for reminding me that knowledge is power, but it should always be a power for good."

"This is only the first step in a long road. The information asymmetry in the diamond supply chain, particularly in the ASM sector, is one of the largest obstacles the diamond industry will have to navigate before it can get close to proclaiming the supply chain 'responsible'."

—Beth West, the Trainer on site



A Tool Kit ツールキット

(ソーヤブルとは2つ以上の研磨ダイヤモンドを製造できるダイヤモンド原石のこと、メイカブルは1つだけ研磨ダイヤモンドを製造できる原石のこと)。

本研修の中で最も難易度が高く、参加者にとって最も興味深い内容は、業界で認知された研磨済ダイヤモンド価格表の数字から逆算し、大まかな原石の価格を算出するものでした。何度も計算が必要なため一筋縄ではいかないのですが、多くの参加者が算出プロセスを理解し、中には完全に理解した参加者もいました。

「この方法によるダイヤモンド原石の価格算出には、多くの注意点があることを参加者に理解してもらった上で、この内容を研修に盛り込むことをプロジェクトチームとも相談し決定しました。採掘労働者は、ダイヤモンド原石の価格は誰も自分たちに教えない秘密だと長年感じていました。それは、ある程度は事実です。だから私たちは、そのような不透明さを取り除き、参加者にできるだけ理解して欲しいと思ったのです」。一ベス・ウェスト氏（研修講師）

また、責任あるサプライチェーンや有効なダイヤモンド採掘免許が果たす役割、記録を残すことの重要性、組合を組織することの利点などについても研修で取り上げました。参加した17採掘村のうち、政府に正式に認可された組合は当会が支援を行ってきたウヰズア村のみで、もう1村にある組合はプレ組合資格を有するのが現状です。参加者の中には、「自分の住む村の採掘労働者に、組合を作るように勧める」という参加者もいました。

閉会式では、各村にツールキットを正式に手渡し、村の全採掘労働者がツールキットを使用できるよう、参加者が村の指導者へ手渡しすることを強調しました。

最後に、研修講師から参加者一人一人に修了証が手渡されました。参加者全員が全力で学び、この研修に参加できたことを喜んでいました。「皆に指導することができて光栄でした。知識は力ですが、それは常に善のための力であるべきだと気づかせてくれた受講生達に、とても感謝しています。この研修は長い道のりの最初の一步に過ぎません。ダイヤモンドのサプライチェーン、特に手掘りダイヤモンド業界における情報の非対称性**は、ダイヤモンド業界がサプライチェーンを『責任あるもの』と宣言するまでに乗り越えなければならない最大の障害の1つです。」一ベス・ウェスト氏（研修講師）

**ここで言う情報の非対称性とは、サプライチェーンの下流にいる業界関係者がダイヤモンドに関する潤沢な情報を持つ一方、上流の採掘労働者達はダイヤモンドについてほとんど何も知らないことを指しています。その情報の非対称性が、採掘労働者達を搾取することにつながっています。現在、プロジェクトチームは、各村において研修参加者が開催する知識共有会に参加し、実施状況を確認しています。

本事業は、世界銀行採取産業グローバルプログラマティック支援信託基金が資金を提供、インターナショナル・ジェモロジカル・インスティテュートがダイヤモンド原石評価に関する専門知識を提供、東京真珠株式会社及び英国宝石学会が対象17村にツールキットを提供するための資金援助を行い、本事業が実現しました。ご支援に厚く御礼申し上げます。また、研修教材用に写真を提供して下さったローレンス・バーバー氏、D'Amadeoのジャレット・ホルステイン氏、Vantuyghem Diamondのケビン・バンテグム氏、デビアス・インスティテュート・オブ・ダイヤモンド、IGIに感謝申し上げます。



A group of participants discuss to solve the problem given 歩留まり率を計算するためにグループで話し合う参加者の様子



A participant shows his process of coming up with the answer 参加者が自分の回答を示す様子

The First Public Toilet Construction Completed

At the request of the partner community, Weasua, public toilets consisting of four rooms were completed in March 2022 with the support of the Japan Fund for Global Environment.

According to the DFP's survey conducted in 2017 in the diamond mining region of Western Liberia, more than 70% of residents practice open defecation, few households have toilets in their homes, and there are very few sanitary and safe toilets available for use. River and soil pollution caused by open defecation inhibits access to safe water and causes diarrhea and other health problems. It also increases the risk of assault and rape, especially for women and children.

The toilet was installed in the Slayway community in the town of Weasua, where most residents use the swamp and creek, commonly referred to as a 'poo-poo creek', as their defecation site.

In order to install the toilets, the community

decided to provide sand, water, blocks, and labor for the construction work as a self-help effort and the project grant provided the other necessary materials and construction engineers to proceed with the construction.

During the construction of the public toilets, a toilet management committee was established by selecting committee members from direct beneficiary households living in the neighborhood. The committee and the beneficiaries met three times to determine the management rules under which four toilets would be used by 25 households and monthly rental fees would be collected.

We will monitor this project to ensure that the public toilets will be properly managed and used in a clean and safe manner.

DFP and the community leadership held an inauguration ceremony to open these toilets in May 2022.

公共トイレ1号棟完成

プロジェクト対象村であるウヰズア村の要望を受け、2021年度に助成を受けた地球環境基金の支援により、4個室からなる公共トイレが2022年3月完成しました。

2017年に西部リベリアのダイヤモンド採掘地域で実施した当会の調査によると、7割以上の住民が野外や河川で排泄を行っており、自宅にトイレが設置されている家庭は少なく、衛生的で安全に使用できるトイレは非常に限られています。野外排泄による河川や土壌汚染は安全な水へのアクセスを阻害し、住民に下痢等の健康被害をもたらします。また、特に女性や子どもにとっては、暴行やレイプ等のリスクも高まります。

トイレが設置された場所はウヰズア村のスライウェイ集落で、ほとんどの住民がそこにある沼地や小川を排泄場所として利用していることから、その川は通称「うんち川」と呼ばれるほど、地域での屋外排泄が喫緊の課題となっていました。

トイレ設置にあたり村が自助努力として、工に必要な砂、水、ブロック及び労働力の提供を行うことになり、本事業の助成金ではそれ以外の必要材料物資の調達および建設技術者を提供し、工



Completed public toilets 完成したトイレの外観

事を進めました。公共トイレの建設工事期間中、近隣に住む直接受益者世帯から委員を選定しトイレ管理委員会を設置し、委員会と直接受益者との3回の会合を経て、25世帯が公共トイレを使用し毎月使用料を支払う管理ルールを決定しました。5月には村の指導者と当会が落成式を行い、正式に公共トイレが村に引き渡されました。

公共トイレが適切に管理され、清潔・安全に使用されるよう、今後も引き続きフォローアップを実施していく予定です。



Soap making training in progress

石けん作り研修の様子

Starting a soap making and selling business for income generation

DFP began supporting miners and diggers in Weasua with the establishment of a cooperative and its organizational activities in 2018. So far, we have helped them appoint officers through elections, develop a constitution, hold regular meetings, and keep the cooperative's meeting minutes and accounting books, but the biggest challenge has been managing the cooperative.

In the past, miners and diggers have often worked individually and have no experience working toward a collective goal. Therefore, DFP supported the process of implementing the PDCA (Plan-Do-Check-Act) cycle to achieve the goals of the projects initiated by the miners and diggers themselves, in order to strengthen the organizational capacity of the cooperative and to enhance its business promotion capabilities. So far, the diggers association, a wing of the cooperative, has implemented the following:

(1) Plan: In April 2021, a group of 50 diggers proposed a project to DFP to make and sell soaps. Following the project proposal, the group worked to develop a business plan. Since the diggers had never made a business plan before, DFP Liberian staff helped them ask and answer the questions they needed to develop the plan, such as "what is the purpose of the project?" "what equipment, tools and materials would be needed and how much would it cost?" and "what are the projected sales and profits, and how will the profits be used?" Since there were many errors, shortfalls, and miscalculations in the information compiled, the business plan required several revisions before finally being completed in August.

(2) Do: Selected members of the group visited the capital city of Monrovia in September to purchase the necessary materials and equipment for the project. Obtaining correct receipts is one of the most important skills for project management. DFP Liberian staff lectured in advance on what kind of receipts needed to be obtained from the stores and, on the day of procurement, the staff used a checklist to confirm that the correct information was on the receipts before the diggers left each store. In October, a training session was held to learn

how to make soap. During the implementation of the project, DFP Liberian staff checked the progress of the project every month and provided advice and guidance to the group. Since the project was delayed from the initial plan, we encouraged the group members to drive the project forward.

(3) Check: In January 2022, five months after the start of the project, we conducted a project evaluation. While the group members gave positive feedback, saying "it was good to learn how to make soap" and "we were able to sell about 70% of the soap", an issue was identified that "the sales speed was slow due to the small number of salespeople". In order to solve the issue, the group members expressed their opinions on how to continue the business in the future, saying, "we will pay incentives (a portion of sales) to the salespeople so that more members will cooperate in sales".

(4) Act: In the original business plan, it was decided that no incentives would be offered to salespeople and the profits from soap sales would be saved for other projects in the future. However, the group realized that this would limit the number of salespeople and prevent the the continuation and growth of the business. The group, therefore, revised the plan to increase the number of salespeople by setting incentives and to turn the PDCA business cycle more quickly. The diggers' group are now continuing the business of selling soap.

Through our support for the project for about a year, the diggers' skills in planning and controlling budgets, and taking meeting minutes have improved. However, the strengthening of organizational capabilities is still in the process of development, as things that work well when done individually do not necessarily work well when done as a group, and there is a difference in the degree of interest between those who actively participate in the project and those who do not, etc.

DFP will continue to support the projects through implementing the PDCA cycle to improve the diggers' ability to drive the projects forward and strengthen the cooperative's capacity.



Participants receiving their beekeeping training certificates in Nimba County.

ニンバ州における養蜂研修了証書を授与された参加者たち

始動！

収入向上のための石けんづくりと販売事業

当会は、2018年にウイズア村の採掘労働者の組織化と組合活動の支援を開始しました。これまでに選挙を通じた役員の選出、定款の策定、定例会開催、組合の記録や帳簿作成等を支援してきましたが、最大の課題は組合の運営でした。

これまで採掘労働者は、個人で活動することが多く、組織の一員として目標に向かい活動した経験がありません。そこで当会は、採掘組合の組織力の強化、事業推進力の強化のために、採掘労働者たちが自ら発案した事業について、目標達成のためのPDCA (Plan, Do, Check, Action: 計画、実行、評価、改善) サイクルを回す過程を支援しました。

(1)計画: 2021年4月、50人で構成される採掘労働者グループが、当会に提案した事業は石けん作りとその販売でした。事業提案に続き、グループは事業計画の作成に取り組みました。採掘労働者たちは事業計画を作ったことがないため、当会スタッフが「事業の目的は?」、「必要な資機材と費用は?」、「予測販売額と利益額、利益の使途予定は?」等、計画作成に必要な情報を1つずつ質問し、紙にまとめるよう指導しました。まとめられた情報に間違いや不足、計算ミスが多かったため、数回の修正を経てようやく8月に事業計画が完成しました。

(2)実施: グループの担当者は、9月に首都モンロビアを訪問し、事業に必要な資機材を購入しました。正しい領収書を手に入れることは、事業運営のための重要なスキルのひとつです。当会スタッフが事前にどのような領収書を店から入手する必要があるかを講義し、調達当日はチェックリストを用いて領収書に正しい情報が記載されていることを確認の上、資機材を購入しました。10月には、石けん作りを学ぶための研修を行いました。事業実施

中、当会スタッフが事業の進捗状況を毎月確認し、各グループに助言や指導を行いました。当初計画から遅れることが多いため、スタッフが激励したり、プレッシャーをかけたりと工夫しながら事業を進めました。

(3)評価: 事業開始から5ヶ月後の2022年1月、事業評価を行いました。グループメンバーからは、「石けん作りの方法を知ることができて良かった」、「予定販売数の約7割を販売できて良かった」と良い評価があった一方で、「石けんの販売員が少ないため、販売速度が遅い」という課題が明らかになりました。課題への対策として「販売員にインセンティブ(売上の一部)を払い、販売に協力するメンバーが増えるようにする」と、今後の事業継続に向けた意見が出されました。

(4)改善: 当初の事業計画では、販売員へのインセンティブは設けず、石けんの販売から得た利益は、将来他の自主事業を行うために貯金することにしていました。しかし、それでは販売員に限られ、事業が回らないことがわかったため、インセンティブを設定して販売員を増やし、事業を早く回せるように計画を修正し、現在は石けん売売に向けて事業を継続しています。

およそ1年間の自主事業への支援を通じ、採掘労働者たちの計画策定、予算・経費管理、議事録作成に関する能力が向上しました。しかし、個人でやればうまくいくことが、グループでやると足並みが揃わずうまくいかなかったり、事業に積極的に参加する人とそうでない人の温度差がある等、組織力の強化は発展途上です。当会は、今後も自主事業への支援を継続し、PDCAサイクルを積み重ね、採掘労働者たちの事業推進力、組合の組織力強化を目指します。



Soap making training in progress

石けん作り研修の様子



Finished product

できあがった石けん



Beekeeping Continues in Weasua



In cooperation with the NGO Universal Outreach Foundation (UOF), we have been providing beekeeping training since 2020 to help artisanal diamond miners get out of the vicious cycle of poverty and diversify their sources of income to lead a more stable life. In FY2021, we have provided continued support through monthly on-the-job training to improve and establish beekeeping skills, as well as refresher training in September 2021.

As of May 2022, 38 members are working in the beekeeping group, 117 hives have been installed in nearby forests, of which 14 are colonized.

In order to manage beekeeping in the cooperative and disseminate the acquired beekeeping skills to other members, seven leaders, called Bush Managers, were selected to participate in an intermediate beekeeping training conducted in Nimba County on November 19-29, 2021. In addition to learning beekeeping techniques and best practices, they were also able to hear directly from successful Liberian beekeepers which motivated them in their beekeeping activities.

Starting in May 2022, the group will learn how to harvest honey and produce creams, soaps, and other products using the byproduct beeswax in preparation for their first harvest.



養蜂技術力向上のための研修



ダイヤモンド手掘り採掘労働者が貧困の悪循環から抜け出し、ダイヤモンド採掘以外の収入源を多様化することでより安定した生活を送ることができるよう、NGOユニバーサル・アウトリーチ・ファウンデーション (UOF) の協力により2020年より養蜂研修を実施しています。2021年度は、養蜂技術の向上・定着のため毎月のOJT研修、2021年9月にはリフレッシュ研修を実施し継続的な支援を行っています。2022年5月現在、38名の組合員が養蜂グループのメンバーとして活動し、117個の巣箱が作成され、うち14個の巣箱にミツバチが巣を作り定着しています。

組合における養蜂の管理と習得した養蜂技術を他の組合員に広めるために、ブッシュ・マネージャーと呼ばれるリーダー7名を選出し、彼らがより高い養蜂技術を習得できるよう、2021年11月19-29日にニンバ州で実施された養蜂中級研修に参加しました。養蜂技術や成功事例を学ぶだけでなく、養蜂家として成功しているリベリア人から直接話を聞くことで、養蜂活動に対するやる気の向上にもつながりました。2022年5月から、はちみつ収穫と副産物ビーズワックスを使用したクリームや石けん等の生産方法も学び、初めての収穫に備えます。



Participants check beehive conditions during a monthly practical training session

OJT研修で蜂の巣の状況を確認している様子

Behind the DFP Scenes

Do you wonder who is behind DFP activities? Let us introduce you to some members of our team who make DFP projects/activities into reality.

Mai (Chiba, Japan), Management Member

When I was dispatched to Malawi as a Japan Overseas Cooperation Volunteer (JOCV) from 2010 to 2012, I was involved in improving the livelihood of groups of farmers as a volunteer. Through these activities I was moved to see people gain confidence and change their lives and livelihoods, inspiring me to make international cooperation my lifework.

Malawi is one of the poorest countries in the world. Its main industry is agriculture, such as growing tobacco and maize, but Malawi also produces a variety of gems such as aquamarine and rose quartz. There is a gemstone mining cooperative near where I lived, and I learned that many of these stones are mined by hand with many children having to work due to poverty. I witnessed the situation where those gemstones were bought and sold by foreign buyers who came directly to the mines without miners' being able to negotiate prices.

After returning to Japan, I was interested in creating a viable and honest gemstone supply chain because I had been questioning the current situation in which various companies sell jewelry labeled as "ethical," "environmentally friendly," and "sustainable" according to their own standards. I wondered what makes a product or a company "ethical", how much should be an appropriate selling price for miners based on local conditions, how can we establish a transparent supply chain that shows where and who mined the stones, and how much information should be disclosed to consumers.

In 2014, I met Chie, the founder of DFP and was impressed by her work to realize fair diamonds with the same vision as mine so I decided to join DFP as one of its founding members. In April 2022, I started to work as a full-time staff member to support the self-reliance of diamond miners/diggers in Liberia and to make a transparent supply chain for diamonds a reality.

I have a ring that I hold dear to my heart. It is a one-of-a-kind ring made of gemstones mined in Malawi, where I started my career in international development, and gold mined and refined in Liberia, the country where DFP is working. This ring always reminds me of the spirit I started with. I sincerely hope that jewelry, in which every material, including diamonds, has a story to tell, will make both the people who wear it, and the people who produce it, happy.



Mai's ring

麻衣さんの指輪

Releasing the movie "We need to talk about diamonds" subtitled in Japanese

DFP has embedded Japanese subtitles in the movie, "We need to talk about diamonds" produced by the Kimberley Process Civil Society Coalition (KP CSC) and released it online.

Please find the URL link here:
<https://youtu.be/zrEngba0Khg>

Introduction to the movie by KP CSC. Diamonds, when set in jewelry, are marketed as symbols of love, beauty and commitment. This is their final stop on a long journey that

動画「ダイヤモンドについて語ろう」公開！

URL <https://youtu.be/zrEngba0Khg>



ダイヤの99%が紛争や暴力と無関係と信じられますか？



Mai in front of DFPL signboard with DFP staff

DFPL看板の前で現地スタッフと共にポーズする麻衣さん

Beth (London, U.K.) the trainer for the basic training on rough diamond grading and valuation, as well as a volunteer

I am a 46-year-old woman, wife to a very patient husband and mother to a wonderful 22-year-old daughter, who has also recently joined the DFP team as a volunteer.

I was born and bred in the UK, but have little allegiance to the country, sadly. The world is so much vaster and I have always been driven by curiosity and the desire to know and understand more.

I am a gemmologist and educator by trade, working out of London as the director of a gemological laboratory. I have been working in the jewelry sector for 15 years, and have seen many sides to it. However, it was during lockdown that, through attending many online seminars, that I became increasingly aware of the challenges faced by the artisanal diamond mining communities. It was through one of these webinars, that I was introduced to the work of Diamonds for Peace.

I chose a career in gemology because I wanted to. I made the decision. I spent years studying and understanding my subject because it interested me - because I enjoyed it. I recognize that that is a luxury. Many, if not all, artisanal diamond miners and diggers did not choose their profession. It is the only one they have. But what is inexplicably unfair is that they have had to work in a job where they lacked the knowledge to succeed as they should. When this became apparent to me, as I read and understood more, I realized that what I have, my knowledge, is no good to me unless I can share it with people who genuinely need it - who can use it to improve their lives. That is why I came to Liberia.

Inspired by DFP's motivation, and Chie's utter determination to get things done, I knew I wanted to help in any way I could. Thank you, Diamonds for Peace, for the trust they placed in me to teach the miners and diggers of these rural communities, and I will continually assist DFP in their mission to improve the lives of artisanal diamond miners and diggers.

is often not so sparkling, as evidenced by the testimonies of Progress, Ibrahim and Héritier in this video. They were brave to share their stories, which are unfortunately far from unique. Tens of thousands of people across the globe who live where diamonds are mined, continue to live with conflict today. For them, diamonds don't represent love; they symbolize harm to their lives, livelihoods and communities. If we want these gems to be legitimate symbols of love, these problems need to be addressed.

キンバリープロセス市民社会連合が作成した動画「ダイヤモンドについて語ろう(原題: We need to talk about diamonds)」に日本語字幕をつけ、公開しました。一般的にダイヤモンドの99%が紛争や暴力と関係ないとされていますが、それは真実ではありません。本動画では、採掘労働者が自ら労働環境の実態を語ります。欧米のダイヤモンドの研磨業者・販売業者も顔を出して、現状への見解を述べます。「ロマンチック」の代名詞とも言えるダイヤモンドが、誰かの犠牲の上に成り立っているとしたら…。現状を改善するために、私たちにもできることがあります。動画を見てダイヤモンドについて語りましょう！

DFPの舞台裏

DFPのプロジェクトや活動の裏にはどのような人がいるのでしょうか？私たちのチームメンバーのうち2名を今号で紹介しします。

麻衣さん(千葉県)、運営メンバー

私は、2010-12年に青年海外協力隊員としてマラウイに派遣された時に、ボランティアとして農民グループの生計向上に関わる中で、活動を通じて人々が自信を持ち、生活や人生が変わっていく瞬間を見て感動し、国際協力をライフワークにしたいと思うようになりました。

マラウイは最貧国の一つで、主要産業はタバコやメイズなどの農業ですが、私が住んでいた家の近所に宝石採掘組合があり、その組合との活動を通じてマラウイではアクアマリンやローズクォーツ等様々な宝石が産出されることを知りました。しかし、このような石の多くは手作業で採掘され、貧困のために子どもが働かざるを得ず、鉱山に直接買い付けに来た外国人バイヤーによって価格交渉もできず売買が行われている状況を目の当たりにしました。

帰国後、様々な企業がそれぞれの基準により「エシカル」「環境にやさしい」「サステナブル」とラベル付けされたジュエリーを販売している現状に疑問を持ち、何をもってこの商品・企業を「エシカル」と呼ぶのか、現地の状況を踏まえ採掘者への適切な販売価格とはいくらであるべきか、どこで誰が採掘したかわかる透明なサプライチェーンはどのよう構築できるか、消費者に対する情報開示はどの程度行われるべきか等について、実行可能性の高い誠実な仕組みを作りたいという思いを持ちました。

そんな時、2014年に当代表の村上と出会い、彼女が私と同じビジョンをもってフェアなダイヤモンド実現のために活動しようとしている姿に感動し、立ち上げメンバーの一人として参加させてもらうことになりました。2022年4月からは常勤スタッフとして、リベリアのダイヤモンド採掘労働者の自立支援とダイヤモンドの透明なサプライチェーン実現に向けた活動に関わっています。

Who are supporting DFP?

Let us introduce a supporter's and a corporate member's voice.

Maki (Okinawa, Japan), Supporter

I am an engraver as well as a yoga instructor, living in Okinawa, Japan. Recently, I appeared in the Netflix Japan program, "Love is Blind".

Having been engaged in the jewelry industry, I got to know about human rights and environmental issues in the mining industry. Jewelry is designed to make people happy and cannot be built on the sacrifice of the others. I felt an urge to change the current practice of the industry. Initially, I tried to introduce the fairly traded materials in my engraving work, but it turned out to be too expensive and not realistic for me to do it by myself due to the little distribution of those materials in Japan.

Then, I met DFP who is tackling the challenges of the jewelry industry and started to support them. I truly wish that it will become a common practice that diamonds as well as other stones and metals are produced with humanitarian and environmental considerations.

I wish for DFP's successful and safe implementation of the activities under the influence of COVID19, and one day I would love to visit DFP's field in Liberia!

(cont'd to p.6)

動画「ダイヤモンドについて語ろう」右のQRコードからアクセスできます→



私には大切にしている指輪があります。それは、国際協力を志した原点であるマラウイで採掘された石と、DFPの活動対象国・リベリアで採掘・精製されたゴールドで作った世界で一つの指輪です。この指輪はいつも初心に帰ることを教えてくれる大切な存在です。最終的には、ダイヤモンドを含めたすべての素材にストーリーがあるジュエリーが、身につける人もそれを作る人も幸せにするものになることを心から願っています。

ベスさん(ロンドン)、ダイヤモンド原石評価基礎



Beth in Weasua

ウズアでのベスさん

研修講師及びDFPボランティア

私は46歳でとても忍耐強い夫と素敵で22歳の娘がいます。娘も最近DFPのボランティアになりました。イギリスで生まれ育ちましたが、悲しいことにイギリスに対して少しアレルギー反応があります。世界はとて大きく、私はいつももっと知りたい、理解したいという欲求に突き動かされてきました。

私は宝石学者であり教育者です。ロンドンの郊外の宝石鑑定所のディレクターを務めています。私は自分の意思で職業を選択しました。私には選択肢があったのです。これはとても贅沢なことですが、好きな分野だからこそ、何年かかけて宝石学を学び様々なことを身につけることができました。15年間宝石業界に勤め、業界の様々な側面を目にしてきました。コロナの影響によるロックダウンで様々なオンラインセミナーに参加し、採掘労働者が直面している課題を知るようになりました。これらのセミナーの1つで、DFPに出会いました。

選択肢のあった私と異なり、手掘りダイヤモンド採掘者はその職業を好きで選んだのではなく、それしかないからその仕事をしている人がほとんどです。本当に不公平だと思うことは、彼らとその職業で成功するための知識を全く持っていないことです。このような現状を知り、本当に知識を必要としている人たちに私が持つ知識を届けられないなら、自分の知識や経験は何の意味もないと思うようになりました。だから私はリベリアに来たのです。

DFPのモチベーションと、(DFP創設者である)千恵の「絶対やる」という決意に刺激を受け、何か手伝えたいと強く思いました。私が手掘り採掘者に指導できると信じて、彼らの人生を変えるというDFPのミッションを実現するために、この機会を与えてくれたDFPに感謝しています。私の生徒になった採掘者の方々は、『知識は力であり、それは常に良きことに使わなければならない』ことを思い出させてくれました。ありがとう。

DFPを支える人々

どのような人々がダイヤモンド・フォー・ピースを支えているのでしょうか？サポーターと法人会員の声を紹介します。

麻貴さん(沖縄県)、サポーター

私は沖縄で、彫金の仕事と、ヨガのインストラクターをしています。最近では、Netflixで配信中のラブイズブラインドというリアリティーショーに出演しました。今までジュエリーに携わる仕事をしてきた中で、ダイヤモンドや金の採掘現場における人権問題や環境破壊について知りました。誰かを幸せにするはずのジュエリーが、誰かの不幸の上にあってはならないと思い、どうにか現状を変えたいと思いました。

自分に出来る事として、まずフェアトレードの素材を使うという考えでしたが、そもそも日本ではあまり流通しておらず、個人でやるにはあまりにもコストがかかってしまい、現実的ではありませんでした。そこで、こういった問題に取り組んでいる団体を調べていた時に、DFPを知り、活動をサポートさせていただくようになりました。ダイヤモンドをはじめ、他の宝石や金属も、環境に配慮した人道的なプロセスが、世の中に広まり、それがいつか当たり前になってほしいと願っています。

コロナ禍での、リベリアでの活動は大変かと思いますが、お体に気をつけて頑張ってください。いつか、私も現地を訪れたいです♪(p.6に続く)



Maki, Supporter

サポーターの麻貴さん

Who are supporting DFP? (cont'd)

Monnickendam Diamonds (London, U.K.), Blue Diamond Corporate Member
We are very happy to be corporate members of DFP and provide assistance in any way that we can. As a company we can trace back our history for over 130 years. During this time many events and changes have occurred both in the diamond trade and around the world. Some good and others which should never have occurred - 'blood diamonds' being the most widely known to the general public.

A polished diamond, in addition to providing beauty and joy for the owner, should also act as an ambassador for the diamond trade as a whole. To viewed as being beneficial to everyone within our industry, whether as a member of a large organization or as an individual, in any location around the world without fear or prejudice. It is with great regret we are unable, as an industry, to say this is true at the present, there are many imperfections which currently exist and need to be rectified as soon as possible. Many of these problems can only be resolved by the sincere action of those directly

involved in the diamond supply chain. As diamond cutters and polishers, we have a moral duty to ensure any rough diamond we purchase is ethically sourced and not to the detriment anyone in way or form whatsoever. This is a belief we feel very strongly about and consequently ensure all our transactions abide by these principles.

It is for this very reason we wish to be associated with DFP. Your work to redress the balance of fair trading practices for the artisanal diamond miners and diggers of Weasua in Liberia is inspirational. As too are the projects you are also conducting within the local community; including the various humanitarian, sustainability and environmental initiatives.

For the future, we would truly hope to be of assistance with the rough diamond production, be that in the form of information regarding the assessment diamonds, their commerciality and value etc as well as Monnickendam Diamonds having the possibility of cutting and polishing some of the rough diamonds recovered.

DFPを支える人々(つづき)



Arthur Monnickendam アーサー・モニックンダム氏

モニックンダム・ダイヤモンド社 (ロンドン)、ブルーダイヤモンド法人会員

私たちはDFPの法人会員となり、支援を提供できることを大変嬉しく思います。私たちの会社は130年を超える歴史があります。この間、世界のダイヤモンド取引においても多くの出来事や変化がありました。良いことがあった一方で、「ブラッド・ダイヤモンド」として広く知られる決して起こるべきではないこともありました。

研磨されたダイヤモンドはその持ち主に美しさと喜びを与えるだけでなく、ダイヤモンド産業全体をつなぐ大使のような役割を担うべきだと考えています。その役割とは、この業界に関わる世界中のすべての人

が、大きな組織に所属していようが、個人であろうが、恐怖や偏見にさらされることなく、恩恵を受けることです。しかし非常に残念なことに、業界として現時点でそうになっているとは言えません。たくさんの課題が存在し、早急に改善する必要があります。ダイヤモンドサプライチェーンに直接関わる人々の誠実な行動によってのみ、課題が解決できると思います。私たちはダイヤモンドをカットし研磨する者として、倫理的に正しい方法で採掘されたダイヤモンド原石を調達すること、そして誰に対しても損害を与えないことを保証する倫理的責任があります。これは私たちが強く抱いている信念であり、私たちの取引すべてが確実にこの信念に従うように努力しています。

これこそが、私たちがDFPに関わりを持ちたい理由です。DFPのリベリア国ウィズア村の手掘りダイヤモンド採掘権所有者と採掘労働者のための公正な取引実現へ取り組みは、感銘に値します。人道的で持続可能な環境保全への取り組みも同様です。

将来的に、ダイヤモンドの市場性やその価値等の情報提供を行う形で、あるいはモニックンダム・ダイヤモンドとして、DFPの活動地域で採掘されたダイヤモンド原石をカットし研磨することで、ダイヤモンド原石流通支援に携われることを心より願っています。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Diamonds for Peace is contributing to the following global goals.
ダイヤモンド・フォー・ピースはこれらの持続可能な開発目標の実現に貢献しています。

 1 NO POVERTY 貧困をなくそう	 5 GENDER EQUALITY ジェンダー平等を実現しよう	 6 CLEAN WATER AND SANITATION 安全な水とトイレを世界中に
 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH 働きがいも経済成長も	 10 REDUCED INEQUALITIES 人や国の不平等をなくそう	 12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION つくる責任つかう責任
 13 CLIMATE ACTION 気候変動に具体的な対策を	 15 LIFE ON LAND 陸の豊かさも守ろう	 17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS パートナシップで目標を達成しよう

Help us make a difference!

Would you like helping us making a difference in artisanal diamond mining communities? You can help DFP by becoming a volunteer, supporter, or a corporate member. Check out the following URL if you are interested!

Volunteer	https://eng.diamondsforpeace.org/volunteer/	
Supporter (Donation)	https://eng.diamondsforpeace.org/supporter/	
Corporate Membership	https://eng.diamondsforpeace.org/corporate-membership/	

You can make a tax-deductible donation if you are a resident of U.S.A. Please see: https://www.flipcause.com/hosted_widget/hostedWidgetHome/ODQwMzY=

DFPを応援してください!

手掘りダイヤモンド地域の貧困削減や環境保護活動等への支援を通して、DFPのビジョン実現を応援しませんか? ボランティア、サポーター (個人寄付会員)、法人会員を募集中です。詳しくは以下のURLをご覧ください。ご応募をお待ちしています!

ボランティア	https://diamondsforpeace.org/volunteer/	
サポーター	https://diamondsforpeace.org/supporters/	
法人会員	https://diamondsforpeace.org/corporate-membership-jpn/	

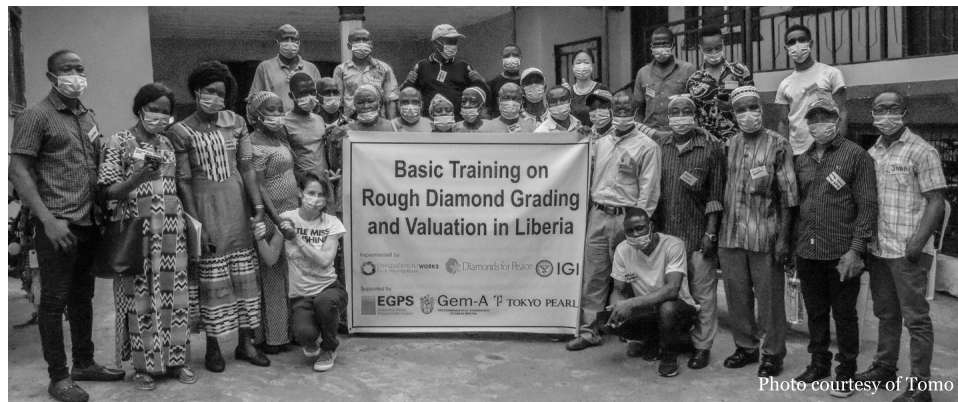


Photo courtesy of Tomo

Corporate Members 法人会員のご紹介

Thank you for supporting DFP! 応援ありがとうございます!

Blue Diamond Member Monnickendam Diamonds London, U.K.	Yellow Diamond Member MARAISMARA Torrice, Italy	 SUNJEWELS Mumbai, India
Yellow Diamond Member Ingle & Rhode London, U.K.	 Tarzan Ltd. Okayama, Japan	White Diamond Member TOKYO PEARL Tokyo, Japan
White Diamond Member MIO HARUTAKA Tokyo, Japan	 Vantighem Diamonds Kitchener, Canada	White Diamond Member D'AMADEO San Francisco, U.S.A.
 Kobayashi Trading Tokyo, Japan	 KOBATORE Labo Grown Diamond	

Contact お問い合わせ

Diamonds for Peace 1-2-1 Earth Plaza, Kosugaya, Sakae-ku Yokohama City, Kanagawa, 247-0007 Japan	 特定非営利活動法人 ダイヤモンド・フォー・ピース 247-0007 神奈川県横浜市栄区小菅ケ谷1-2-1 地球市民かながわプラザ NPOなどのための事務室内 メール: info@diamondsforpeace.org
Diamonds for Peace Liberia Francis Lewis Estate, Kakata, Margibi County, Liberia	Follow DFP on Social Media! https://diamondsforpeace.org