



Diamonds for Peace

# #5 September 2021 The Journey

Vision/めざす社会

The world in which diamonds are mined, cut and processed with humanitarian and environmental considerations.  
ダイヤモンドが人道・環境配慮の上、採掘・カット・製造される社会をめざして活動しています。

## The Cooperative in Weasua Receives Full-fledged Status ウィズア村の組合、正式な組合資格を取得



The leadership for WECMACOS receives the certificate

ウィズア村探掘・農業組合の役員達が組合資格認定証を掲げる様子

### Introduction

Artisanal diamond miners and diggers in Weasua have been trapped in a circle of poverty for many decades. The miners (those who have artisanal mining licenses) and the diggers (those who dig for the diamonds) rely on this work to survive, and regardless of the number of diamonds they recover and sell, their living conditions do not improve. The miners and diggers acknowledged their position of disadvantage a long time ago and have been trying to remedy it, but without success. The principal reason behind their inability to better their position lay in the fact that they were not working together to do so.

In 2018, Diamonds for Peace (DFP) started working with the miners and diggers in Weasua and mobilized the workers to form themselves into a cooperative society. They agreed to work together to solve their common issues and organized themselves into a multipurpose cooperative, and named it "Weasua Clan Mining and Agriculture Cooperative Society (WECMACOS)".

The following year, the government of Liberia, with the support of the Ministry of Mines and Energy (MME), the Forestry Development Authority (FDA) and the Cooperative Development Agency (CDA), and funding from the World Bank, intervened and provided cooperative training to WECMACOS, along with other mining communities.

The CDA issued a pre-cooperative status permit to WECMACOS after the training leaving the group to work towards satisfying the conditions required to obtain a fully-fledged status. The conditions are as follows: 1) to establish an office, 2) make and erect three signboards, 3) open a bank account under the name of the cooperative, 4) develop by-laws, and 5) conduct democratic elections to select the leaders. The members of WECMACOS worked together with the encouragement and technical assistance of DFP.

Despite a challenging two years, on the 4th August 2021, WECMACOS finally completed the requirements and was certificated by the CDA as a fully-fledged cooperative society in Liberia.

Facilitated by DFP, a certification ceremony was organized in Weasua, with representatives from the CDA travelling to the community to present the well-deserved certificate.

As well as representatives from the CDA and DFP, the ceremony was attended by the WECMACOS' leadership team and its members, the diggers' association, the women's

group, the mining agent, the clan chief, the associate magistrate, and community residents.

During the ceremony, the formation of the WECMACOS was summarized, highlighting its successes, challenges and current position, and a brief overview of the work of the CDA was given. Due diligence of WECMACOS was performed, and remarks were made by DFP, the mining agent, the clan chief and the associate magistrate. The certificate was awarded to WECMACOS by the Registrar General of CDA.

### Overview of CDA

Giving the brief overview of CDA was the director of field services. At the beginning of his speech, he chanted the slogan "Your Your Cooperative Your" and the audience answered "Your."

"Cooperative activities in Liberia started as far back as 1936. Most of the time, when we give an overview of the CDA, we do so with a heavy heart, because many of our people here in Liberia have not understood the importance of a cooperative. If we were to recount the stories of some of the good things that cooperatives have done in other parts of Liberia and the world, you would be amazed. Considering Weasua is one of the economic pillars of this country in terms of the kind of economic activities (diamond mining) that have been taking place here, we think it is long overdue for the establishment of a cooperative. However, it's better late than never.

CDA is the government entity that works with groups of people that agree to work together at the community level, not only in the agriculture sector but in every other sector. (cont'd to p.2)

### はじめに

ウィズア村のダイヤモンド手掘り採掘権所有者や採掘労働者は何十年の間、貧困の罠に陥ってきました。彼らはダイヤモンドを採掘・販売していますが、生活は一向に改善されていません。彼らは劣悪な労働環境をずいぶん前から認識し、改善しようとしてきましたが、うまくいきませんでした。労働環境を改善できなかった理由の1つは、彼らが個々で行動していたためです。

2018年にダイヤモンド・フォー・ピース (DFP) は、ウィズア村の採掘権所有者や採掘労働者がともに協力し合い、共通課題を解決できるようにするため組合設立に向けて支援し始めました。彼らは多目的の組合を結成し、ウィズア村探掘・農業組合 (WECMACOS) と名付けました。

2019年1月に鉱物・エネルギー省 (MME)、森林開発庁 (FDA)、組合開発庁 (CDA) は世界銀行から資金を得て、ウィズア村や他の採掘地域で組合化するための必須研修を実施しました。研修後、組合開発庁から「プレ組合」の資格を取得したウィズア村探掘・農業組合は、正式な組合資格の取得を目指します。正式な組合資格の取得には、1) 事務所の設立、2) 3つの看板の設置、3) 組合名での銀行口座の開設、4) 定款の作成、5) 民主的な役員選挙の実施が必要でした。

ウィズア村探掘・農業組合は、DFPの手ほどきを受けながら、正式な組合資格を得るために必要な条件を満たすための活動を行ってきました。

正式な組合資格取得までには紆余曲折ありましたが、2021年8月4日にウィズア村探掘・農業組合は組合開発庁からその資格を取得することができました。DFPは、組合開発庁によるウィズア村探掘・農業組合への資格授与の式典開催を支援しました。

授与式の出席者は、ウィズア村探掘・農業組合の役員と組合員、採掘労働者グループ、女性グループ、地域のタタ、村長、村の行政官、DFP、組合開発庁の職員等でした。



The first female Registrar General for CDA making a speech/組合開発庁初女性長官のスピーチの様子

### [Contents/目次]

- p.1 The Cooperative in Weasua Receives Full-fledged Status  
ウィズア村の組合、正式な組合資格を取得
- p.2 Strengthening the Skills Necessary to Manage Cooperative and Associated Projects
- p.3 Beekeeping - a Lucrative Side Business for Artisanal Diamond Workers 1? - 養蜂事業 - 採掘労働者もダブルワーク!? - 組合運営能力強化事業
- p.4 Project "Maintaining the Resilience of Artisanal Diamond Mining Communities in Liberia"  
リベリア共和国手掘りダイヤモンド採掘地域の強靱性(レジリエンス)強化事業
- p.5 Nyiragongo Volcano Emergency Support to Displaced People from Goma and Host Families  
(Democratic Republic of Congo)  
ニラゴンゴ火山噴火によるゴマ避難民とホストファミリーへの緊急支援(コンゴ民主共和国)
- p.6 Webinar Series 2020  
2020年オンラインセミナーの開催



One of WECMACOS' signboard/組合の看板

### 組合開発庁の概要

授与式では、組合開発庁の現場サービス局長が組合開発庁について簡単に紹介し、スピーチの冒頭で「みなさんの、みなさんの、みなさんの」というフレーズを唱え、出席者が「みんなの組合」と答えました。

～現場サービス局長のスピーチ～  
リベリアでの組合活動の始まりは1936年に遡ります。これまで私たちはリベリアで組合の重要性を理解してなかった多くの市民にその重要性を理解してもらおうと、何度も情熱をもって組合開発庁の取り組みを話してきました。ダイヤモンド採掘が盛んなウィズア村はこの国の経済的支柱であり、ようやく組合設立に至りました。

組合開発庁は、農業だけでなくすべての分野において、国の組合活動を支援します。たとえば組合研修を実施し、専門のスキルや組合運営のノウハウを教えます。組合開発庁が条件を満たした組合に正式な組合資格を授与すると、その組合はリベリアの組合法に基づいて法的に組合となります。その後組合開発庁は、組合活動が組合法に沿って機能し、組合員や地域社会の人々の生活を向上させているかを確認するために追跡・調査します。

### ウィズア村探掘・農業組合

次にウィズア村探掘・農業組合の組合長がスピーチを行いました。

### ～組合長のスピーチ～

DFPの支援のもと、ウィズア村探掘・農業組合は2018年末に設立されました。現在、組合員は39名(男性26名、女性13名)です。私たちは2019年の組合設立のための必須研修後に、定款を作成し、民主的な役員選挙を実施し、有効期間6月6日「プレ組合」の資格を取得しました。組合の重要性を理解していない採掘権所有者が多かったことや、新型コロナウイルス感染症の影響で、当初の期限内に正式な組合資格取得のための条件を満たすことができませんでした。ウィズア村探掘・農業組合はDFPの手ほどきを受けながら、最終的に必要条件をすべて満たし、正式な組合資格を取得しました。DFP、組合開発庁、鉱物・エネルギー省、森林開発庁のご支援に深く感謝します。手掘り採掘権所有者や採掘労働者、村民のみなさん、ウィズア村探掘・労働組合は組合員になりたいすべての人を歓迎します。ウィズア村発展のために、村民は採掘・農業組合に参加すべきです。(p.2に続く)





The chairperson for WECMACOS making a remark

組合長のスピーチの様子



Attendants of the ceremony

式典参加者集合写真

When a group of people agree to work together for their common economic benefits, they invite the CDA to provide the cooperative training to them. CDA awards certificates to those groups who satisfy all the pre-requisites to be duly recognized as lawful cooperatives under the cooperative laws of Liberia. CDA also ensures that cooperatives continue to function in accordance with the cooperative laws after certification, prioritizing developments that will positively impact the lives of the members and their communities."

**Summary of WECMACOS**

Giving the brief summary of the formation WECMACOS was its chairperson, Morris Kromah. "The formation of WECMACOS started in 2018, facilitated by DFP. Currently, the cooperative has 39 members, 13 women and 26 men. In 2019, WECMACOS received pre-cooperative training provided by CDA. Following the training, WECMACOS developed its by-laws, held democratic elections through which the leaders were selected, and received a pre-cooperative permit by the CDA to function for the period of 6 months and be able to satisfy the pre-requisites for a fully-fledged cooperative status. WECMACOS could not complete all the requirements for the fully-fledged status within the allotted time due to the fact that many of the miners had not understood the importance of working together in a cooperative, coupled with the outbreak of COVID-19. However, with technical support from DFP, WECMACOS was able to satisfy the required conditions, and has therefore been certified as a fully-fledged cooperative under the cooperative laws of Liberia."

In the overview, special recognition was given to DFP, CDA, MME and the FDA for their contributions at different levels. It was also stressed that if the people of Weasua wanted continued development within their

community, they should join WECMACOS, and the miners, diggers and citizens were invited to do so. The arms of WECMACOS are open to everyone.

**DFP's Remark**

The coordinator, Winston Ngobeh, for Diamonds for Peace Liberia (DFPL) made a remark. "Diamonds for Peace Liberia is a national NGO working in Liberia. DFPL is working towards a world in which diamonds are mined, cut and processed with humanitarian and environmental considerations. Diamonds should be a symbol of love, but this is not the case in some parts of the world, because they are being used to aid conflicts or fuel greed. DFPL is working to ensure diamonds remain the symbol of love, and that those who are engaged in the recovery or sale of diamonds should benefit, emotionally and financially, from the jobs they do.

DFPL researched and found that artisanal diamond workers were not getting the just rewards from their mining jobs. DFPL is working with the miners and the diggers in Weasua through the cooperative (WECMACOS) so that they will become self-reliant and can fund their own mining activities, which is their common wish. Therefore, DFPL has been working and providing technical support and facilitating several income generating activities which include beekeeping, fish farming, making and selling of soap, rice and oil selling, and many more to come."

**Awarding the full-fledged Status**

Presenting the certificate to WECMACOS was the first female Registrar General (RG) of the Cooperative Development Agency, Regina Sokan Teah. The words of the RG were mostly motivational. She sang a song, whose message asked for men and women to walk together with a unified view of the

world. Using the phrase, "Nothing is for Us without Us", she conveyed her encouragement to the members of the cooperative and the community residents.

The history of diamond mining in Weasua dates back to 1956, and people have been mining diamonds in the area without cessation since then. The profits obtained from the sale of diamonds from Weasua are being used to develop other places within and outside of Liberia but Weasua remains under-developed. She charged the community and members of the cooperative to do something about the situation confronting Weasua, and urged them to work together selflessly - for the good of their community. "You cannot get anything unless you decide what you want; learn to help yourself especially when someone is helping you. Let everyone see the cooperative as something they can pledge their loyalty to." It's understood that working together is something they are only just getting used to, but they will gradually become more familiar with it and improve.

Following her words of motivation, the RG administered the oath of office to the officials of WECMACOS and the certificate was presented to the chairperson on behalf of the cooperative.

**Conclusion**

The receipt of WECMACOS's fully fledged status as a cooperative is a major achievement, not only for the group but for DFP and all other contributors who have supported the program, and one that all those involved should be immensely proud. It marks a significant milestone in Weasua's journey towards establishing itself as a strong and empowered community. Therefore, the cooperative members are challenged to further unite and expand. There is always room to grow.

**DFPの支援**

～コーディネーターのスピーチ～  
ダイヤモンドは愛の象徴ですが、一部の地域では紛争の動機や資金源となっています。ダイヤモンド手掘り採掘労働者が適正に採掘作業の報酬を得ていないという事実もあります。私たちはウイズア村採掘・農業組合と協力して、採掘権所有者や採掘労働者が自立し、自らの採掘活動の資金を賄えるようにするために支援しています。私たちは、養蜂、養殖業、石けんの製造・販売、米や油の販売などの所得向上活動のノウハウを組合を通して授けています。

**正式な組合資格の授与**

組合開発庁初の女性長官がウイズア村採掘・農業組合に正式な組合資格を授与しました。長官はスピーチとともに、「男性と女性が寄り添って歩けば、実際に起こっている事実が見えるようになる」という意味の歌を歌いました。歌詞の「私たちのことを私たち抜きで決めないで」というフレーズは、組合員や村民への励ましの言葉となりました。ウイズア村のダイヤモンド採掘の歴史は1956年に遡ります。ウイズア村のダイヤモンドはリベリア国内外の人々を豊かにしてきましたが、ウイズア村自体は発展途上のままです。長官は、村の発展が村民と組合員の共通の利益であり、個々人ではなく協力して取り組むことが重要だと強調し、「皆が忠誠を誓えるような組合にしてください。最初は組合に参加しているだけという認識の人々もいると思いますが、徐々に意義を理解し成果をあげることができるようになってほしい」と述べました。

組合の役員が就任の宣誓を行い、長官が組合長に正式な組合資格証書を授与しました。

**おわりに**

正式な組合資格の取得は、ウイズア村採掘・農業組合、DFP、すべての関係者にとって重要な出来事であり、ウイズア村採掘・農業組合の正式な始まりを示します。組合員は、目標達成と村の発展のために一致団結していきます。DFPも同組合が成功するため、支援を継続していきます。

**Strengthening the Skills Necessary to Manage Cooperative and Associated Projects**



The women's group leaders modifying their business plan

女性グループのリーダー達が事業計画を修正している様子

The ideal situation would be for the cooperative in Weasua to run mining projects with its own funds without being dependent on other people. In order to realize this goal, Diamonds for Peace (DFP) has started a project to strengthen the skills of the members of the Weasua cooperative to raise income

and to plan, run, and manage the cooperative and its projects. The project facilitates income generation projects for three groups within the cooperative: 1) the official members of the cooperative, 2) the diggers' association, and 3) the women's group. Although the diggers association and the women's group are not

yet official members of the cooperative, the cooperative, working in collaboration with DFP, always invites them so that the project does not leave anyone, especially these more vulnerable members of the community, behind.

In January 2021, these three groups began meeting to determine which income generation projects they would like to undertake. After a series of discussions, the cooperative decided to take on fish farming with the diggers' association making and selling soaps and the women's group procuring and selling rice and oil.

The DFP has been facilitating all three groups as they develop their business plans, including the projected sales and profits and also a management plan with risks and countermeasures. It has been taken several months for them to improve the plans, but they are almost there. They will start procuring the necessary materials at the end of August. We will update you with their progress in the next issue.

**Tour to Nimba County**

The team consisting of the representatives from the cooperative, an officer from the Cooperative Development Agency (CDA) and the DFP, visited one of the best cooperatives in Liberia—Kwakesh Cocoa Farmers' Cooperative in Nimba County—in June to learn

the best practices. The members of the Kwakesh cooperative shared their history, their past and present challenges, and how they overcame them. The visiting team asked all kinds of questions, and the Kwakesh cooperative answered all of them cordially. They also gave a tour of their warehouse and a cocoa farm. Additionally, they openly shared their accounting book with the visiting team. In Liberia, people tend to be secretive and resist sharing this kind of information to others. We appreciate the Kwakesh cooperative's openness and believe it's one of the reasons Kwakesh is considered to be one of the best cooperatives in Liberia.

During this trip, the team made a stop at the International Christian College in Nimba to learn about their fish farming. The professor at the college showed us how his team is raising tilapia and shared important points about fish farming. We also appreciate his team's willingness and openness in sharing their knowledge and experiences.

Upon returning, the representatives from the cooperative had a meeting to share what they observed and learned with other members of the cooperative.

This project is funded by the Charitable Trust Supporting Africa by the Africa Society of Japan.



## Beekeeping - a lucrative side business for artisanal diamond workers!?! -

In order for artisanal diamond workers to get out of the vicious cycle of poverty and be able to run their mining activities with their own funds, they need to generate a stable income other than the earnings from unpredictable mining activities. DFP believes beekeeping is a worthwhile side business for artisanal miners/diggers, and began providing beekeeping training for them accordingly. Honey production in the USA and Europe has decreased, which increases the demand for imported honey. There is also high domestic demand for honey in Liberia. At the same time, widely spread forests in Liberia are suitable for beekeeping near the mining sites.

In September 2020, DFP provided a 5-day basic beekeeping training in the project community Weasua, in cooperation with the Universal Outreach Foundation (UOF), an NGO that has been training people on beekeeping for many years in Liberia. The training targeted 20 official participants and 50 observers, 70 in total that included cooperative members, diggers' association members, women's group members, and the community leadership. Their enthusiasm was great, participants expressed a high level of interest, and there were even more people than expected who wanted to participate in the training.

The training comprised of three activities; the classroom discussion, the building of beehives, and the field activity which involved the installation of ready-made beehives in the forests. In the classroom discussion the participants learned about the varieties of bees, the lifecycle of bees, and how to manage the beehives. During the field activity on how to select a site for the beehives, participants were taught to look out for flowering trees and water, two factors extremely necessary for the success of beekeeping. They were also taught to watch out for the bee's enemies including ants and termites. Termites eat up the beehive while the ants drive bees away. On the last day, the participants were taught how to build a beehive, using a saw and hammer to cut and join the wood for construction. Participants were highly motivated about the training activities. They arrived on time every day and were willing to complete all the activities for each day. After the basic training, DFP and UOF still continue to provide practical training on a monthly basis so that artisanal miners/diggers can master beekeeping as their second job.

### Update

Eight months have passed since the basic beekeeping training was conducted and an assessment and progress review were completed in April 2021. Several beekeepers were appointed by the cooperative as bush managers, and they regularly check if the training participants take good care of their beehives. The Tool Management Committee was also set up within the cooperative. It manages and rents out the necessary tools for beekeeping to the participants. The tools were provided by DFP.

There were initially 70 participants and observers in total. However over the past 8 months we have seen a decrease in the number of participants for the monthly practical trainings that are held. The difference between those who successfully manage their beehives and those who do not has also become obvious.

Based on their participation level for the monthly practical training, and also on their management of their own beehives, the cooperative decided to sort out participants into 3 groups; "in progress", "consideration", and "drop out". Those with 6 or more days of participation in the practical trainings (2 days/month) in the last 6 months were categorized as "in progress"; those with less than 6 days participation but with proper management of their beehives were categorized as "consideration"; and everyone else fell into the "drop out" category. 31 remained as "in progress", 8 as "consideration", and another 31 turned out to be "drop out". The beehives that the "drop out" group were using were returned to the cooperative so that they can be redistributed.

The cooperative gave a notice of the classification to participants beforehand, held a question-and-answer session, and then called participants again to share the result. "In progress" and "consideration" groups will continue the activities and they are required to participate in all future monthly practical trainings. The cooperative and DFP will check the participation level again within a few months and will re-group the participants if necessary. DFP is planning to convene a refresher training in September 2021 to provide a second chance for those who have dropped out but want to start over again, and for those who never had the opportunity to participate in the beekeeping trainings before. (Cont'd to p.4)



Participants using the saw to make beehives.

のこぎりを使い  
巣箱を作る様子



Participants locate beehives high up from the ground.

地面が深い位置に  
巣箱を設置する様子



A participant holding part of honey comb.

はちの巣の一部を  
見る参加者

## 養蜂事業 - 採掘労働者もダブルワーク!?! -

ダイヤモンド手掘り採掘労働者が、貧困の悪循環から抜け出すには、ダイヤモンド採掘から得られる不安定な収入以外の安定した収入源が必要で、そこで私たちは、ダイヤモンド採掘労働者が新たな副業を始めるための養蜂研修を開始しました。米国やヨーロッパではちみつ生産は減少しており、輸入はちみつへの需要が高まっているほか、リベリア国内でもちみつへの高い需要があります。また、ダイヤモンド採掘現場近くには養蜂に適した森林が広がっているのです。

リベリア国内で長年養蜂事業に取り組んでいる NGO、ユニバーサル・アウトリーチ・ファンデーションの協力のもと、DFPの活動対象村であるウイズア村で、2020年9月に5日間の養蜂基礎研修を実施しました。研修には、ダイヤモンド採掘組員、採掘労働者グループメンバー、女性グループメンバー、村のリーダー等20名の正規参加者と50名のオブザーバー参加者の合計70名が参加しました。他にもたくさんの参加希望者があり、ウイズア村の人々の意気込みと研修への高い関心が伺えました。

研修は3つの活動で構成されています。蜂の種類やライフサイクル、巣箱の管理等を学ぶ講義、蜂の巣箱の作成、そして森への巣箱の設置です。巣箱の設置の演習では、養蜂の成功に大きく影響する、開花している植物や水場の場所に注目し、巣箱の設置場所を決定しました。その他、蜂の天敵であるアリやシロアリの巣に注意することを教わりました。アリは蜂を追い出し、シロアリは蜂の巣を食べつくしてしまうのです。研修最終日には、蜂の巣箱を作る方法を学びました。のこぎりやかまづちを使った、木を切ったり、つなぎ合わせた巣箱を作り

ました。研修期間中、参加者は非常に熱心で、集合時間を守り、進んで課題に取り組んでいました。研修終了後も、毎月の実務研修(OJT)を行い、養蜂が採掘労働者の副業として定着するための試みが続いています。

### 現在の様子

養蜂基礎研修を実施してから10ヶ月が経ちました。組合は数名の養蜂管理者(ブッシュマネージャー)を任命し、参加者が自分の巣箱を手入れているかどうかを定期的に確認しています。また、道具管理委員会も組合内ででき、DFPが提供した養蜂に必要な道具の貸し出しや管理を行っています。

正規およびオブザーバー参加者が当初70人いましたが、時間が経つにつれて毎月の実務研修(OJT)への参加者が減少していることもお伝えしなければなりません。熱心に自分の巣箱を手入れする人とならない人の差が明確に現れてきました。

そこで採掘組合は、参加者の毎月の実務研修参加率及び巣箱の手入れ具合を基に参加者を「継続」「考慮」「脱落」の3つに分類することにしました。過去6ヶ月の毎月の実務研修(2日/月)の合計参加日数が6日以上の人を「継続」に、参加日数は6日未満だが自分の巣箱をきちんと手入れしている人を「考慮」に、それ以外の人を「脱落」としました。結果、継続参加者が31名、考慮が8名、脱落が31名となっています。脱落者の巣箱は組合に戻り、どのように巣箱を再分配するか組合内で検討します。(p.4につづく)



A discussion between the visiting team and Kwakesh cooperative in progress.

クワケセ組合及び訪問団が意見交換している様子



Kwakesh cooperative member explaining cocoon farming.



A bulletin board in the warehouse.

## 組合運営能力強化事業

ウイズア村の採掘労働者組合そして村でダイヤモンド採掘に関わる人々の願いは、誰かに頼るのではなく自分達の資金で採掘活動を行うこと。彼らの願いを叶えると同時に組合員による組合の運営能力を強化するため、ダイヤモンド・フォー・ピース(DFP)は組合活動の計画策定・実行・管理全般に関する能力を強化するための事業を開始しました。

本事業では、組合の中にある3つのグループ(1: 正式な組合員からなるグループ、2: 採掘労働者グループ、3: 女性グループ)がそれぞれ収入向上のための活動を計画・実施・管理します。採掘労働者及び女性グループは、まだ正式な組合員ではありませんが、組合員になる意志を持っていました。また、この2グループは村の中で脆弱な立場にある人々からなるグループのため、組合及びDFPは彼らの組合活動への参加をいつも奨励しています。

2021年1月から、グループごとに収入向上の活動として何を実施するか検討を始めた。数ヶ月に渡る議論の末、組合員グループは魚の養殖、採掘労働者グループは石けん製造・販売、女性グループはお米と油の調達・販売を行うことを決めました。

収入向上のための活動を円滑に実施するため、各グループは事業計画の作成にむかひ、DFPの技術支援により計画を修正・改善しています。彼らにとって事業計画の作成は初めてのことで、販売予測や費用計算だけでなく、活動の運営管理方法や想定されるリスクを回避方法を計画に含めるなど、実施前に多くのことを検討するよい機会になっています。全グループの事業計画は完成に近づいており、8月末には材料や物資の調達を開始予定です。The Journey次号で

本事業の進捗をお知らせしますので、お楽しみに!

### ニンバ州訪問

2021年6月、ウイズア村の採掘労働者組合の代表者(組合長、書記)と組合開発庁(CDA)職員、そしてDFPスタッフは、ニンバ州のクワケセ・カカオ農家組合を訪問しました。同組合はCDAからリベリアで最も成功している組合の1つと認められており、彼らの経験から学ぶことが今回の訪問の目的です。クワケセ組合の組合員達は、組合の歴史、過去から現在の課題や課題をどう克服してきたかなどをざくばらんに話してくれました。訪問団は様々な質問を彼らにぶつけましたが、クワケセ組合は全質問に丁寧に答えてくれました。その後、カカオの保管倉庫やカカオ農場を視察し、組合の会計帳簿まで見せてくれました。秘密主義の人が多いリベリアで、これは驚くべきことです。彼らのオープンな姿勢こそが、成功の鍵の1つであると私達は考えています。

続いて、ニンバ州で魚の養殖を行うインターナショナル・クリスチャン・カレッジを訪問しました。研究用としてテラピア(リベリアで食用に好まれる魚)を育てている教授が、稚魚の育て方や成長後の飼育方法などの重要事項を余すことなく教えてくれました。

訪問団一行を受け入れてくれたクワケセ組合及びインターナショナル・クリスチャン・カレッジに感謝し、学んだ内容を今度はウイズア村の組合が他の人々にオープンに共有していくつもりです。

本事業は、公益信託アフリカ支援基金の助成により実施しています。



## Project “Maintaining the Resilience of Artisanal Diamond Mining Communities in Liberia”

In response to COVID-19, Empowerment Works, Inc. (EW), an American non-profit organization, in collaboration with Diamonds for Peace (DFP), implemented the project in Liberia from January to May 2021. This project is supported by the World Bank's Extractives Global Programmatic Support (EGPS) trust fund.

This project has three components, each with an individual purpose.

1. Health: To alleviate the negative impacts caused by COVID-19
2. Due Diligence: To develop a due-diligence tool
3. Research: To understand the situation surrounding diamond exports

### 1. Health: Convening Health & Soap Making Workshop

The first major component, health, was addressed by providing a workshop on health and soap making to alleviate the negative health impacts brought about by COVID-19. This project specifically targeted artisanal miners and residents in seventeen artisanal mining communities in Bomi and Gbarpolu Counties. Prior to convening the workshop, we conducted preliminary surveys in all those communities to better understand the extant COVID-19 and health/hygiene situations. We then developed the workshop materials so that participants could have knowledge not only on COVID-19, but also on other common diseases like diarrhea, malaria etc. We emphasized handwashing in the workshop because the survey showed that the majority of community residents did not wash their hands with soap and preventive practices are very important given that ten out of those seventeen communities do not have a clinic.

A total of 1,079 participants, 72% of those were women, joined the workshop. Many participants' behaviors have changed to washing hands with soap since the workshop. Some communities also made their own soaps in order to improve hygiene and increase their income.

### 2. Development of the Due Diligence Tool for Diamond Mining Cooperatives

In the preliminary survey, we found out that the selling price of diamonds and gold by miners in those mining communities had dropped to about one third after COVID-19 broke out because of middlemen's excuses

on “restrictions on travels.” In order to reverse this kind of common practices in Liberia, we are planning to make arrangements for responsible mining and sourcing and to develop traceable supply chains for artisanally mined diamonds in the near future.

The second component of this project is developing a due-diligence tool to evaluate the governance and the mining practices by a diamond mining cooperative as the first step for the cooperative to practice responsible mining.

We developed the tool (a set of questions), tested it with a pilot mining cooperative, and improved it. Because the members of the pilot cooperative had no idea on what the due diligence and its benefits were, we also developed a flyer on due diligence and a video in which international responsible buyers spoke about why they were interested in purchasing diamonds mined in Liberia, if certain conditions were met.

The pilot cooperative members embraced the idea of due diligence, understood its importance and how it benefits them, and answered all of the tool's questions patiently. The messages of the responsible buyers in the video encouraged and motivated the members to improve due diligence practices.

The tool we developed is based on CRAFT code\* which is in accordance with OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

\*CRAFT code: An open-source code to promote responsible mineral supply chains, developed by Alliance for Responsible Mining and RESOLVE.

### 3. Research

The third component involved conducting a survey targeting licensed diamond exporters in Liberia in order to: understand the business situation and the challenges they were facing, to introduce them to the idea of responsible sourcing, and to develop a plan to create a traceable supply chain of artisanally mined diamonds in Liberia.

Interviewed exporters showed interest in responsible sourcing and want to know more about it. We developed a flyer and a video on responsible sourcing in which exporters showed further interest.

tively.

In this coming November, 7 beekeepers who have most actively participated in beekeeping activities are going to join the intermediate training to be held in another county. Those participants will hold a session to share their knowledge and experience with other participants when they come back. The beekeeping project in Weasua ends in March 2022. DFP continues to monitor the activities of the cooperative while respecting their independence. If needed, DFP provides advice and intervention so that participants can successfully continue beekeeping activities by themselves after March 2022.

Beekeeping is an efficient job that requires only a half an hour a week for beehive management. On the other hand, participants need patience since it is not easy to get bees to colonize the hives, especially in the beginning. As of the end of July 2021, 13 out of 107 hives already installed have been colonized by bees. This number is considered a positive outcome for beehive keepers just beginning. We hope that all of the committed participants will be rewarded with profitable sales of honey in the future.

DFP received funding from the Toyo Tire Environmental Fund to introduce basic beekeeping training and practical training followed, and to supply ready-made hives and tools for participants. We also received a donation of 150 planks from a Japanese jewelry designer, MIO HARUTAKA, which was used for the construction of additional beehives.



DFPL staff facilitating a health workshop

DFPリベリアスタッフが保健研修会で説明する様子

## リベリア共和国手掘りダイヤモンド採掘地域の強靭性（レジリエンス）強化事業

新型コロナウイルス感染症（COVID-19）による様々な分野への影響緩和を目的に、米国非営利団体エンパワメント・ワークス&ダイヤモンド・フォー・ピース（DFP）は、2021年1月から5月にかけて事業を実施しました。本事業は、世界銀行探採産業グローバルプログラマティック支援信託基金（EGPS）の手掘り採掘地域COVID-19緊急支援の助成を受けて実施したものです。

### 事業の活動概要

1. 保健：保健・石けん作り研修会の開催
2. 経済：ダイヤモンド採掘組合向け適正評価ツールの開発
3. 調査：正規輸出許可を持つダイヤモンド輸出企業を対象とする調査

各活動では、主に以下の内容を実施しました。

#### 1. 保健：保健・石けん作り研修会の開催

研修会の開催にあたり、研修内容をより現実的に即したものとすため、まず対象17村でCOVID-19及び保健・衛生に関する現況調査を実施しました。その結果、17村のうち10村には医療施設（診療所や病院）がないこと、石けんがないため、石けんを使って手洗いをする人が少ないこと、COVID-19だけでなくマラリアなどの病気に関する知識も乏しいことが判明しました。

予防対策を、住民自ら講じることが最も重要であるとの考えに基づき、COVID-19やマラリアなど現地ではよくある病気の予防方法、手洗いの重要性や石けん作り方法を住民が学べる研修会を開催しました。研修会はリベリア西部のボモ州、バボル州の17村にて開催し、計1,079人（うち約7割が女性）が参加しました。研修会開催後、参加者による石けんを用いた手洗いは著しく向上し、自主的に石けんを作り、収入向上に役立っている村もあります。

#### 2. 経済：ダイヤモンド採掘組合向け適正評価ツールの開発

現況調査では、COVID-19による移動制限を口実とする仲買人達により、採掘村におけるダイヤ

ンドや金の買取価格が3分の1程度にまで落ち込んでいることが判明しました。DFPでは、責任ある鉱物の調達に関する取り組みを加速させ、責任ある調達を実践する海外のバイヤーが将来的にリベリアの採掘組合が採掘したダイヤモンドを買取ることができるよう、仕組みを整えようとしています。その一環として、責任ある調達を実施する上で必須である適正評価を採掘組合が実施できるようにするためのツール（質問票一式）を開発し、ウィズア村の組合でツールを試行改善しました。同ツールは、責任ある手掘り採掘を促進するための指針として、国際的に認知されつつあるCRAFT\*に基づいており、組合が自らの組織や採掘活動が指針に沿って行われているかどうかを評価するものです。

本事業では、海外で責任ある調達を実践するバイヤー達の声を収めた動画も制作しました。組合員達は動画を大きな興味を持って視聴し、これが適正評価を行うモチベーションにもつながっています。同ツールの質問票は40ページに渡る長いものですが、ウィズア村の組合は適正評価の重要性や自分達の利益を理解し、忍耐強く返答してくれました。

\*CRAFT: 非営利団体アライアンス・フォー・リソルブ（RESOLVE）が開発した手掘り採掘に特化した指針。経済協力開発機構（OECD）が策定した国際的な規範に紛争地域および高リスク地域からの鉱物の責任あるサプライチェーンのためのデュー・デリジャンス・ガイダンスに基づき。

#### 3. ダイヤモンド輸出企業対象調査

人権や環境に配慮した方法で組合が採掘するダイヤモンドを、将来的に国際正規市場に流通させるには、リベリアでダイヤモンドの正規輸出許可を持つ企業との連携が必須になります。将来の連携の検討にあたり、輸出企業の現状や課題を理解し、責任ある調達について紹介するため、正規輸出許可を持つ企業を対象に調査を実施しました。インタビューに応じた企業は責任ある調達に興味を示し、より詳しく知りたいとの反応を得ています。

(Beekeeping Story cont'd from p.3)

The cooperative discussed about 46 beehives which were not yet installed just because they were not equipped with the top-bars and the rain covers. These two parts are essential components of the beehive; as the latter is used to cover the hive and it is on the top-bar that bees hang their combs. It seemed that participants expected DFP to provide the top-bars and rain covers. However, DFP maintains a policy whereby it does not give participants tools or materials that participants could make or obtain themselves. One of the trainers provided suggestions to participants on how to make the top-bar out of bamboo which was locally available. Additionally, participants were advised that they could get the rain cover at lower cost if they use other materials (even thick vinyl would do) instead of the zinc shown during the training. The participants came to a conclusion that they would make voluntary efforts themselves to make top bars and to get rain covers to install beehives and started to get materials and make them by themselves accordingly.

From April to June 2021, Chie Murakami, the founder for DFP made on-site visits, and observed the practical training and meetings. Chie's message to the participants was, "Please do not take what you get for granted. If you don't do what you promised to do at the beginning of the project, the support for Weasua may be suspended. If you work hard on what you promised, you may receive even more support for Weasua in the future." Participants listened to her atten



Participant explaining to the trainer (excerpt from the right)

参加者が講師に説明する様子(右側の写真より)



Participant preparing to set up a beehive.

参加者が蜂箱を設置する様子。

#### (p.3 養蜂事業つづき)

組合は参加者分類的前に参加者達にこれを案内し、質問等を受け付け議論し、分類後再度参加者達を呼び結果を案内しました。「継続」考慮した人々も継続して毎月の実務研修に参加する必要があります。数ヶ月後参加率を再確認し、必要があれば再度参加者を分類する予定です。また、脱落となったがもう一度やり直したい人や養蜂研修に参加する機会がなかった希望者を対象にリフレッシャー研修を実施予定なので、やり直す機会もあります。

組合では、まだ設置していない46の巣箱についても議論をしました。巣箱の設置には、はちが巣を作る土台となる巣枠や雨除けが必要です。この2点がないという理由で46の巣箱がまだ設置されていないのですが、参加者たちは「ないと言えばダイヤモンド・フォー・ピースがくれるのではない」という期待も見て取れました。本当に設置したいのなら自助努力が必要ですが、講師から「巣枠は地元で採れる竹を使って作ることもできる、雨除けは最初に提供された金属のものでもなくてもいい（厚手のビニールでも可）のだから、安価に手に入れることができる」といふと、自分たちで作ったり、調達することになりました。

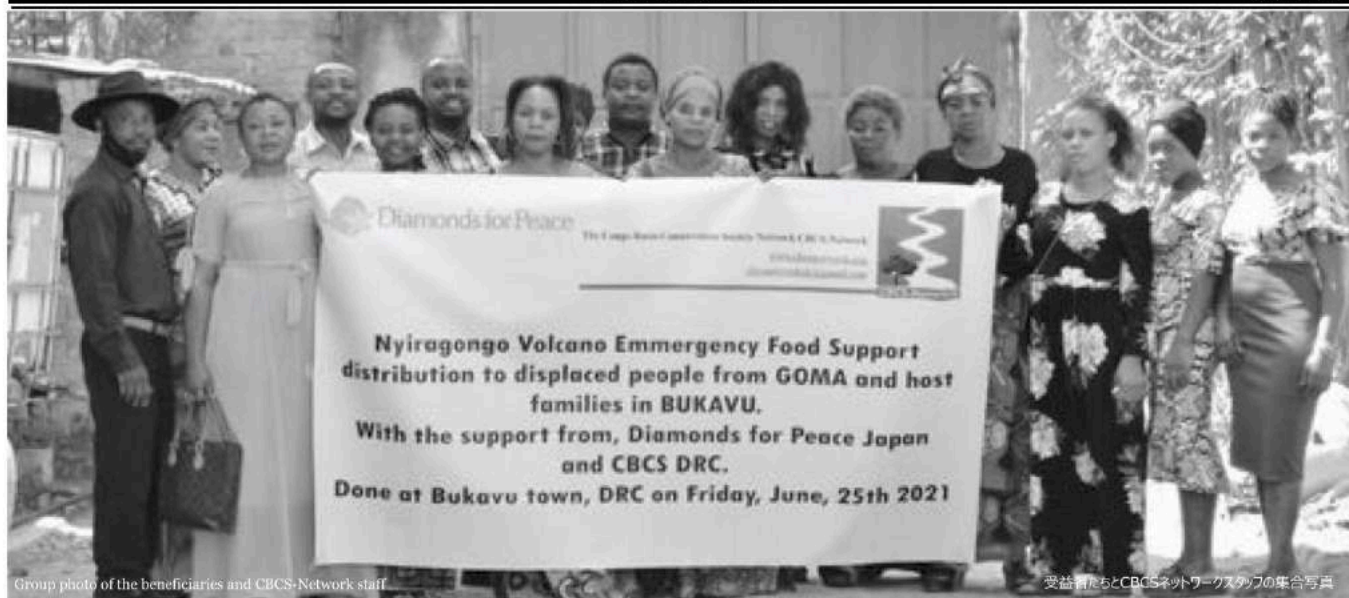
2021年4月から6月にかけて、DFPの村上が現地を訪問し、実務研修や打ち合わせ等にも参加しました。村上からは、「与えられた機会を当たり前だと思わないで欲しい。プロジェクト開始前に『や

る』と言ったことをしないのなら、今後ウィズアへの支援はなくなるだろう。自分達がやると言ったことを努力して実行するのなら、今後ウィズアへの支援が集まるだろう」とのメッセージを参加者達に伝え、参加者たちは真剣に聞き入っていました。

今年11月には、養蜂活動に最も積極的に参加している約7名が、他方で開催される養蜂中級研修を受講する予定です。研修参加後には、そこで得た知識や経験を他の参加者たちと共有する場も設ける予定です。2022年3月に本養蜂事業は終了しますので、それまでに組合が全ての活動を行っているよう、ダイヤモンド・フォー・ピースは組合の自主性を尊重しながらモニタリングし、必要に応じて助言・介入を行っています。養蜂は1週間にも数十分のみ巣箱の手入れをすればよい効果的な仕事です。しかし、蜂がすぐに巣箱に住み着くわけではないので、忍耐力も必要です。2021年7月末現在、既に設置した巣箱107箱のうち、13箱に蜂が住みついてます（この数字は決して悪い数字ではないと思います）。参加者の皆には、あきらめずに取り組み努力した人が報われて欲しいと願っています。

養蜂基礎研修、実務研修、既製巣箱、道具の提供はTOYO TIREグループ環境保護基金のご支援にて、巣箱新たに作成するための厚板はジョーリアデザイナー MIO HARUTAKA氏からのご支援で実施しています。





Group photo of the beneficiaries and CBCS-Network staff

受益者たちとCBCSネットワークスタッフの集合写真

## Nyiragongo Volcano Emergency Support to Displaced People from Goma and Host families (Democratic Republic of Congo)

Mount Nyiragongo erupted on 22 May, 2021. Thousands of residents from Goma in the eastern Democratic Republic of the Congo (DRC) were displaced after authorities issued an order to evacuate areas that were at risk from further volcanic eruptions. The majority of refugees walked all the way from Goma-Bukavu, 191-193 km.

Diamonds for Peace in collaboration with a local NGO, the Congo Basin Conservation Society Network (CBCS-Network), assisted 20 refugees and host families with food as well as cash amounting to twenty USD per beneficiary to cover essential living costs for that critical period. Extremely vulnerable families who hadn't received any other assistance were selected as our beneficiaries, such as households with pregnant or nursing single mothers, low-income host families with earnings of less than USD10 per month, households containing more than 8 family members, and so on. The distribution of the food and cash took place on June 30, 2021 in Bukavu.

Diamonds for Peace decided to provide this emergency assistance because DRC is a country with rich mineral resources including diamonds, and thus there are many miners there in need of support. The number of artisanal and small-scale miners is estimated to be between 500,000 and 1 million in DRC.

### Testimony of Beneficiary 1 Mrs. BUFUKAMA Lylie

I am Mrs. BUFUKAMA Lylie, a 31-year-old resident of Bukavu. My husband ITONGWA ETABO Lionel and I have four children. On May 27, 2021, we welcomed a family of seven people (a woman and her six children,

including three boys and three girls) from the neighboring province of North Kivu in Goma. My husband was unemployed, but we could not let people spend the night outside the house, so we felt obliged to share everything with the family. We experienced an extremely difficult situation to sustain our daily life, but CBCS and Diamonds for Peace provided us with food and cash without requiring any money in return, as is often the case for other organizations. The assistance received allowed us to cover the food needs of my family, and the cash allowed me to strengthen my capital in the craft industry where I make bracelets and sandals like the ones I have on my feet.

### Testimony of Beneficiary 2 Noëlla MWENGE

My name is Noëlla MWENGE and there are nine people in my family. We are citizens of the city of Goma that was affected by the eruption. I have always been a trader, but I lost all my commercial activities and sources of income when the military governor ordered the evacuation of the city after the Goma Volcanological Observatory issued an alert. My family experienced very difficult conditions with a host family here in the city of Bukavu. We had no food, no clothes, no proper rent, and no proper medical care system installed by the government. Thanks to the assistance provided by the Diamonds for Peace and CBCS, we received food for the children and the host family members. The cash assistance allowed me to start a small business activity of preparing and selling doughnuts to replenish my small savings to support the family during this hard time. I intend to return to the city of Goma in the days to come and if possible restart my former commercial activities.

## ニラゴンゴ火山噴火によるゴマ避難民とホストファミリーへの緊急支援(コンゴ民主共和国)

2021年5月22日に発生したニラゴンゴ火山の噴火により、コンゴ民主共和国(DRC)当局がさらなる火山噴火の危険性がある区域からの避難命令を出したため、東部ゴマに住む数千人の市民が避難しました。避難民の大半はゴマからブカバへ191~193キロメートルの道のりを徒歩で避難しました。

DFPは現地NGOのコンゴ盆地保全協会ネットワーク(CBCSネットワーク)と協力し、避難民20人とそのホストファミリーへ、当面の危機をしのぐのに必要な生活費として、対象世帯あたり20ドルの現金ならびに食料の支援を行いました。支援対象者には、他からの援助も受けていない極めて困窮している家族が選ばれました。世帯主でありかつ妊娠中あるいは授乳中である女性や、月収10ドルに満たない低所得者のうち扶養家族が8人以上いるホストファミリーなどです。食料と現金の支給は2021年6月30日にブカバで行いました。

DFPが今緊急支援を実施することを決めたのは、DRCがダイヤモンドを含む豊富な鉱物資源を持つ国であるからです。DRCには手掘り採掘権所有者が50万から100万人いと推定されています。

### 支援受益者からのメッセージ



Bufukama Lylie

ブフカマ・ライリーさん

ブフカマ・ライリーさん 私はブフカマ・ライリー、31歳です。夫のイトングワ・エタボ・ライオンネルと4人の子とブカバに住んでいます。2021年5月27日、私たちはゴマから来た7人家族を受け入れました。女性と6人の子供(男の子3人、女の子3人)です。夫が失業中の身とはいえ、彼らに家の外で過ごしてもらうわけにはいきませんから、私たちは避難してきた家族と何でも分け合わなければなりません。自分たちの日常生活を維持しているのも大変困難な状況に陥ったのですが、CBCSとDFPが食料と現金を提供してくれました。他の団体では支援を得るのにお金を払わないといけないところがあるのですが、CBCSとDFPは無償で提供してくれたのです。支援を受けて、私たちは家族に必要な食料を十分まかなうことができました。現金支援を私は自分が手掛けている工芸事業の資金に回すこともできました。今私が身につけているようなサンダルやプレスレットなどを作り販売しています。

ノエラ・ムウェンゲさん 私の名前はノエラ・ムウェンゲ、9人家族で、噴火の被害を受けたゴマ市民です。私はずっと商いを営んでいました。ゴマ火山観測所が警報を発令し、軍政府長官がゴマからの避難命令を出したとき、すべての商業活動と収入源が断られました。そこでゴマブカバのホストファミリーの家で、私たち家族の非常に厳しい暮らしが始まりました。食べる物もなければ着る服もなく、家賃や医者にかかるためのお金もない状況だったのです。でもDFPとCBCSの支援のおかげで、子どもたちとホストファミリーの食料を手に入れることができました。また、私は現金支援によって小さいながらもトナツを作って販売するビジネスを始め、この困難な状況の中で、自分のわずかな蓄えを補填し家族を支えることができました。近いうちにゴマに戻り、可能であれば以前の商いを再開するつもりです。

おわりに 避難民全員を支援するのは困難ですが、限られた人数であっても彼らの避難生活の助けになれば幸いです。ダイヤモンド・フォー・ピースは、今後もダイヤモンド産出国で災害があった時には緊急支援を行います。

## PHOTO GALLERY

A participant carrying her hive to a forest  
森に巣箱を運ぶ参加者

The practical training/養蜂実務研修

A casual cooperative meeting in Weasua  
ワイスアの組合役員との打ち合わせの様子

The cooperative leaders learn fish farming/魚の養殖を学ぶ組合のリーダー達

Diggers discussing their project  
採掘労働者達の議論の様子Food distribution in DRC  
コンゴ民主共和国での食糧配布





DFP staff and Kitsuo Phiri

DFPスタッフとキツオ・ピリ氏



The presentation by Dr. Merket

メルケト氏による発表の様子

## Webinar Series 2020

We held a series of webinars in the fall of 2020 so that more people could learn about various issues surrounding diamonds and what has been done to address these issues. Due to the spread of COVID-19, we held webinars for the first time, which was a good opportunity to talk about our work with many people who live far away and therefore could not participate in events physically. A total of 276 people participated in the webinar.

We are happy to have provided opportunities for these people to know more about the issues surrounding different aspects of the diamond industry by inviting guest speakers from around the world with experience with such issues at different levels and in different ways.

You can watch the webinar recordings by filling out the required information at the following URL.  
<https://eng.diamondsforpeace.org/dfp-webinar-2020/>

Webinar Title	Presenter
1. "Issues Surrounding Diamonds and DFP's Proposed Solutions"	Chie Murakami, Founder and Executive Director of Diamonds for Peace
2. "Voices from Botswana Diamond Mines"	Kitsuo Phiri, Executive Secretary of Botswana Mining and Allied Workers Union (BMWU)
3. "Voices from Kimberley Process Civil Society Coalition"	Shamiso Mtisi, Global Coordinator of the Kimberley Process Civil Society Coalition (KPCSC) and Deputy Director of Zimbabwe Environmental Law Association (ZELA) Dr. Hans Merket, Researcher of International Peace Information Service (IPIS)
4. "Emerging Technologies for Transparent Supply Chains"	Carrie George, Vice President, Head of Sustainability Solutions for Everledger

## 2020年オンラインセミナーの開催

DFPでは、ダイヤモンドを取り巻く様々な問題に関して多くの人々に知っていただくため、日本および海外からの参加者を対象に2020年秋に、それぞれ4回連続のオンラインセミナーを開催しました。DFPでは新型コロナウイルス感染拡大を受けて初めてのオンラインのセミナー開催となりましたが、普段セミナーにご参加いただけない支援者の方や、本セミナーを通じてDFPのことを初めて知ってくださった方など、多くの方にDFPの取り組みを紹介する機会となりました。日本・海外向けセミナーあわせて合計276名の方

にご参加いただきました。

また、オンラインだからこそできる取り組みとして、世界各国から様々なレベル・分野でダイヤモンドの問題に取り組んでいる講師をお呼びし、異なる角度からダイヤモンドの問題をより深く皆様を知っていただく機会を提供することができました。オンラインセミナーの録画は以下のURLより必要事項をご記入の上、ご視聴いただけます。  
<https://diamondsforpeace.org/2020-online-seminars/>

セミナー名	講演者
1. グローバル社会におけるダイヤモンドの問題とダイヤモンド・フォー・ピースの取り組み	DFP代表理事・村上千恵
2. ボツワナ鉱山労働者組合の声	ボツワナ鉱山労働者組合事務局長キツオ・ピリ氏
3. 紛争ダイヤモンドとキンバリープロセス：その意義と限界	キンバリープロセス市民社会連合グローバル・コーディネーターおよびジンバブエ環境法協会副代表 シャミン・ムティシ氏 インターナショナル・ピース・インフォーメーション・サービス(IPIS) 研究員 ハンス・メルケト氏
4. ブロックチェーンを用いたダイヤモンドの「責任ある調達」の最前線	エバーレジャー社サステナビリティ担当 ヴァイスプレジデント キャリー・ジョージ氏

## DFPのビジョン実現を応援しませんか？

手掘りダイヤモンド地域の貧困削減や環境保護活動等への支援を通して、DFPのビジョン実現を応援しませんか？ ボランティア、サポーター（個人寄付会員）、法人会員を募集中です。詳しくは以下のURLをご覧ください。ご応募をお待ちしています！

## Help us make a difference!

Would you like helping us making a difference in artisanal diamond mining communities? You can help DFP by becoming a volunteer, supporter, or a corporate member. Check out the following URL if you are interested!

Volunteer	<a href="https://eng.diamondsforpeace.org/volunteer/">https://eng.diamondsforpeace.org/volunteer/</a>	
Supporter (Donation)	<a href="https://eng.diamondsforpeace.org/supporter/">https://eng.diamondsforpeace.org/supporter/</a>	
Corporate Membership	<a href="https://eng.diamondsforpeace.org/corporate-membership/">https://eng.diamondsforpeace.org/corporate-membership/</a>	

You can make a tax-deductible donation if you are a resident of U.S.A. Please see: [https://www.flipcause.com/hosted\\_widget/hostedWidgetHome/ODQwMzY=](https://www.flipcause.com/hosted_widget/hostedWidgetHome/ODQwMzY=)

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Diamonds for Peace is contributing to the following global goals.  
 ダイヤモンド・フォー・ピースはこれらの持続可能な開発目標の実現に貢献しています。



貧困をなくそう ジンダーク平等を実現しよう 安全な水とトイレを世界中に 働きがいも経済成長も 人々の不平等をなくそう



つる責任つなぐ責任 気候変動に具体的な対策を 陸の豊かさも守ろう パートナリシップで目標を達成しよう

## Contact



Diamonds for Peace  
 1-2-1 Earth Plaza, Kosugaya, Sakae-ku  
 Yokohama City, Kanagawa, 247-0007 Japan

Diamonds for Peace Liberia  
 Francis Lewis Estate, Kakata,  
 Margibi County, Liberia

Email: [info@diamondsforpeace.org](mailto:info@diamondsforpeace.org)  
 Facebook: [diamondsforpeace](https://www.facebook.com/diamondsforpeace)  
 Instagram: [diamonds\\_for\\_peace](https://www.instagram.com/diamonds_for_peace)  
 LinkedIn: [Diamonds for Peace](https://www.linkedin.com/company/diamonds-for-peace)  
 Twitter: [diamonds4peace](https://twitter.com/diamonds4peace)

<https://eng.diamondsforpeace.org>

## お問い合わせ



特定非営利活動法人  
 ダイヤモンド・フォー・ピース  
 247-0007  
 神奈川県横浜市栄区小菅ケ谷1-2-1  
 地球市民かながわプラザ  
 NPOなどのための事務室内

メール: [info@diamondsforpeace.org](mailto:info@diamondsforpeace.org)

Follow DFP on Social Media!



<https://diamondsforpeace.org>

## Corporate Members

### 法人会員のご紹介

Thank you for supporting DFP!

応援ありがとうございます！

Blue Diamond Member

Yellow Diamond Member



Monnickendam Diamonds  
 London, U.K.



Ingle & Rhode  
 London, U.K.



SUNJEWELS  
 Mumbai, India

White Diamond Member



D'AMADEO  
 San Francisco, U.S.A.



e-Housekiya  
 Kyoto, Japan



Kobayashi Trading  
 Tokyo, Japan



MARAISMARA  
 Torrice, Italy



MIO HARUTAKA  
 Tokyo, Japan



R ethical  
 Tokyo, Japan



Vantyghe Diamonds  
 Kitchener, Canada